Guide des formations interentreprises

2015

© Anette Linnea Rasmussen - Fotolia

Plan mutualisé interentreprises FAFSEA Aquitaine 2015

Délégation régionale FAFSEA - AQUITAINE
8, Avenue de Chavailles
Bureaux du Lac - Bat.6
33525 BRUGES CEDEX
Tél : 05 56 11 93 93
Fax : 05 56 11 93 94
Mail : aquitaine@fafsea.com

Fafsea

L'énergie de vos projets

Edité le 09/01/2015

Mode d'emploi

COMMENT S'ORGANISE CE GUIDE ?

- Ce guide répertorie les stages dits « interentreprises » agréés par les partenaires sociaux du FAFSEA.
- Les formations proposées ont été sélectionnées pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises et des salariés de votre secteur.

À QUI S'ADRESSENT CES FORMATIONS ?

- Ces formations interentreprises s'adressent à toutes les catégories de salariés qui exercent une activité au sein d'une entreprise relevant du champ de compétences du FAFSEA.
- Toute entreprise adhérente au FAFSEA peut inscrire ses salariés à une ou plusieurs actions de formation inscrites dans ce guide.
- L'entreprise doit être à jour de ses cotisations de formation professionnelle continue.

OÙ S'INFORMER SUR LE CONTENU D'UNE ACTION ?

- Les employeurs et les salariés qui souhaitent obtenir des précisions sur le contenu, les dates et le déroulement d'une action de formation doivent s'adresser directement au centre de formation concerné (coordonnées des centres à la fi n de ce guide).
- Pour obtenir des informations complémentaires (objectif, contenu...) sur une action, rendez-vous sur la page d'accueil du site internet Fafsea www.fafsea.com.

COMMENT INSCRIRE UN SALARIÉ ?

- Pour inscrire vos salariés à ces actions de formation, le bulletin d'inscription (joint à ce guide), entièrement complété doit être envoyé par l'entreprise au plus tard 10 jours avant le début du stage au prestataire de formation. Les coordonnées des centres référencés figurent à la fi n de ce guide.
- Les bulletins d'inscription sont également téléchargeables sur www.fafsea.com. Ils ne doivent pas être photocopiés.

UN PROJET QUI NE FIGURE PAS DANS CE GUIDE ?

Une action de formation de ce guide vous intéresse, mais les conditions d'accès (date, lieu...) ne vous conviennent pas ? Vous ne trouvez pas dans ce guide la réponse à votre projet de formation ?

L'équipe du FAFSEA en région peut vous apporter une réponse personnalisée et un financement approprié. Pour cela, prendre contact avec votre délégation régionale du FAFSEA (coordonnées en page 1).

ZOOM SUR...

Plan de formation interentreprises

Le départ en formation d'un salarié est pris en charge selon les modalités suivantes :

- **Les coûts pédagogiques** sont réglés directement au centre de formation par le FAFSEA.
- **La rémunération** du salarié est maintenue par l'employeur pendant toute la durée de la formation.
- **Les frais annexes** (transport, hébergement et repas) liés au départ en formation sont à la charge de l'employeur. Ces frais sont remboursés par l'employeur selon les règles appliquées dans l'entreprise en matière de mission professionnelle.

Subventions** : l'Europe, l'Etat et les collectivités territoriales peuvent soutenir certaines actions de formation par des cofinancements publics.* ***Nous consulter.

Sommaire

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE
Logiciels de bureautique page 6
Logiciels de CAO-DAO page 6
LANGUES
Langue française page 7
Langues étrangères page 7
CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS
CACES Engins de chantier page 8
CACES Chariots automoteurs manutention page 9
Conduite des engins agricoles page 10
ENTRETIEN ET MAINTENANCE
Maintenance des matériels et équipements page 11
Travail des métaux et soudage page 11
RESSOURCES HUMAINES
Management page 12
Administration personnel, gest. sociale page 17
Organisation du travail page 17
GESTION ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE
Comptabilité, gestion page 19
Pratiques commerciales page 20
QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT
Environnement page 20
APPRENTISSAGES DE BASE
Savoirs de base et alphabétisation page 28
ELEVAGE CANIN
Techniques d'élevage page 28
ELEVAGE PORCIN
Organisation et gestion de production page 29
GRANDES CULTURES
Sécurité page 29
Conduite et entretien des cultures page 30

Sommaire

CULTURES FRUITIERES

- Ressources humaines/Management page 31
- Langues page 31
- Conduite et entretien des cultures page 32

PAYSAGE / J.E.V

- Techniques culturales page 34
- Sécurité page 34
- Taille page 34
- Élagage page 34
- Constructions paysagères page 35

HORTICULTURE

- Techniques culturales page 35
- Taille page 36

TRAVAUX FORESTIERS

- Organisation et gestion de production page 36

VITIVINICULTURE

- Qualité page 37
- Réglementation/Droit page 51
- Langues page 51
- Conduite et entretien des cultures page 52
- Vinification page 59
- Commercialisation page 63
- Dégustation page 64

NEGOCE VITICOLE

- Maintenance de matériels et équipements page 66
- Qualité page 66
- Réglementation/Droit page 66

PISCICULTURE / AQUACULTURE

- Environnement professionnel page 68

CENTRES ÉQUESTRES

Sommaire

Techniques d'élevage page 68

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de bureautique

Parcours bureautique

Objectif :

Maîtriser les notions fondamentales de l'environnement Windows et des outils bureautiques.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Notions fondamentales de l'environnement Windows, techniques de recherche et de navigation sur Internet. Notions fondamentales d'un traitement de texte, d'un tableur et d'un logiciel de présentation.

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Libourne, Dax, Agen, Bayonne
N° de stage : 11.33.15.05.014
Centre de formation : ACIFOP Libourne

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de bureautique

Parcours bureautique

Objectif :

Maîtriser les notions fondamentales de l'environnement Windows et des outils bureautiques.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Notions fondamentales de l'environnement Windows, techniques de recherche et de navigation sur Internet. Notions fondamentales d'un traitement de texte, d'un tableur et d'un logiciel de présentation.

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux, Beychac et Caillau
N° de stage : 11.33.15.05.061
Centre de formation : Emeraude Formation

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de bureautique

Parcours bureautique

Objectif :

Maîtriser les notions fondamentales de l'environnement Windows et des outils bureautiques.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Notions fondamentales de l'environnement Windows, techniques de recherche et de navigation sur Internet. Notions fondamentales d'un traitement de texte, d'un tableur et d'un logiciel de présentation.

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 12/01/2015 au 31/12/2015
Lieu : Périgueux, Mérignac, Dax, Agen, Bayonne
N° de stage : 11.33.15.05.030
Centre de formation : AFIB2

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de CAO-DAO

Parcours logiciels de création / gestion de projets et outils de dessin

Objectif :

Maîtriser un ou plusieurs des logiciels permettant de communiquer, de dessiner en 2D et de gérer des projets.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Un ou plusieurs logiciels au choix dans le but de maîtriser le dessin vectoriel, la mise en page, la retouche photo / réaliser des logos, des mises en page publicitaires, plaquettes / préparer un document pour l'imprimeur (Photoshop, Illustrator, Indesign, Gimp, Autocad 2D 3D, SketchUp pro).

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Périgueux, Mérignac, Dax, Agen, Bayonne
N° de stage : 11.33.15.05.025
Centre de formation : AFIB2

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de CAO-DAO

Parcours logiciels de création / gestion de projets et outils de dessin

Objectif :

Maîtriser un ou plusieurs des logiciels permettant de communiquer, de dessiner en 2D et de gérer des projets.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Un ou plusieurs logiciels au choix dans le but de maîtriser le dessin vectoriel, la mise en page, la retouche photo / réaliser des logos, des mises en page publicitaires, plaquettes / préparer un document pour l'imprimeur (Photoshop, Illustrator, Indesign, Gimp, Autocad 2D 3D, SketchUp pro).

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux, Beychac et Caillau
N° de stage : 11.33.15.05.039
Centre de formation : Emeraude Formation

LANGUES

Langues étrangères

Anglais général et spécialisé

Objectif :

Développer son potentiel écrit et oral pour communiquer dans des situations de la vie courante ou professionnelle (anglais général, des affaires, du vin ...).

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Description, argumentation, expression d'un avis, rapport d'informations, explication de procédures, différences culturelles. Monde vitivinicole : présentation du produit, du vignoble ou négoce, commercialisation, négociation, dégustation, accueil en propriété, vinification, ...

Pré-requis : avoir un niveau intermédiaire

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Libourne (33), Agen (47), Bayonne (64)
N° de stage : 11.33.15.05.004
Centre de formation : ACIFOP Libourne

LANGUES

Langue française

Français langue étrangère

Objectif :

Communiquer à l'oral et à l'écrit en français dans la sphère professionnelle. Se présenter, donner et demander des informations.

Contenu :

Evaluation initiale et positionnement. Oral : entraînement intensif à la compréhension et à l'expression orale, prononciation, vocabulaire, construction des phrases, temps, verbes, formes négatives, interrogatives, phrases complexes. Lecture : travail de compréhension écrite de textes de difficulté progressive. Ecriture : phonétique du français, principales règles d'orthographe et de rédaction.

Durée : 10 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Départements 24, 33, 40, 47, 64
N° de stage : 11.33.15.05.082
Centre de formation : INSERMEDIA

LANGUES

Langues étrangères

Anglais ou espagnol intensif

Objectif :

Faire évoluer ses compétences en langues. Echanger sur des sujets professionnels. Rédiger de manière fiable et développer la fluidité conversationnelle.

Contenu :

Bain linguistique. Approche culturelle de la langue et du pays. Capacité d'écoute et de compréhension orale et écrite. Réponse à une demande par téléphone ou en face à face. Echanges sociaux en contexte professionnel. Argumentation, animation de réunions, présentation de son travail, lecture et rédaction de documents. Validation par BULATS.

Durée : 5.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Talence (33)
N° de stage : 11.33.15.05.036
Centre de formation : Hamilton House

LANGUES

Langues étrangères

Anglais ou espagnol intensif

Objectif :
Faire évoluer ses compétences en langues. Echanger sur des sujets professionnels. Rédiger de manière fiable et développer la fluidité conversationnelle.

Contenu :
Bain linguistique. Approche culturelle de la langue et du pays. Capacité d'écoute et de compréhension orale et écrite. Réponse à une demande par téléphone ou en face à face. Echanges sociaux en contexte professionnel. Argumentation, animation de réunions, présentation de son travail, lecture et rédaction de documents. Validation par BULATS.

Durée : 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année
Lieu : Mérignac (33)
N° de stage : 11.33.15.05.059
Centre de formation : SAS TEAM INLINGUA

LANGUES

Langues étrangères

Espagnol

Objectif :
Etre opérationnel dans la relation avec l'Espagne et/ou l'Amérique Latine. Expérimenter et apprécier la communication en langue étrangère dans un contexte professionnel. Enrichir son vocabulaire.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure avant l'entrée en formation pour adapter le niveau du stage aux besoins du stagiaire et de l'entreprise.Eliminer les fautes courantes à l'oral, élargir le vocabulaire général et professionnel, augmenter la compréhension orale et écrite, présenter son travail, ses produits et ses projets. Formation sur une base de 3 h par jour sur 10 jours non consécutifs.

Durée : 10 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.070
Centre de formation : Hablespagnol

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Engins de chantier

Engins de chantiers (CACES)

Objectif :
Conduire des engins de chantiers en sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 372. Présentation aux épreuves CACES en fonction des catégories d'engins (10 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un engin de chantier depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.24.15.05.002
Centre de formation : Fauvel - CSQUA (Réseau City Pro)

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Engins de chantier

Engins de chantiers (CACES)

Objectif :
Conduire des engins de chantiers en sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (trois catégories d'engins maximum sur les dix possibles).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 372. Présentation aux épreuves CACES en fonction des catégories d'engins (10 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un engin de chantier depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : départements : 24, 33, 47 et 64
N° de stage : 11.24.15.05.005
Centre de formation : ECF CESR FP

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Engins de chantier

Engins de chantiers (CACES)

Objectif :
Conduire des engins de chantiers en sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 372. Présentation aux épreuves CACES en fonction des catégories d'engins (10 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un engin de chantier depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Saint-Paul les Dax (40) et Bayonne (64)
N° de stage : 11.64.15.05.008

Centre de formation : Mendiboure Formation

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Chariots automoteurs manutention

Chariots automoteurs (CACES)

Objectif :
Réaliser des opérations de manutention en sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (catégories d'engins : 1 à 6).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 389. Présentation aux épreuves CACES. Contacter le centre de formation pour préciser la ou les catégories d'engins visées par le CACES (6 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un chariot automoteur depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toutre l'année 2015
Lieu : Saint-Paul les Dax (40) et Bayonne (64)
N° de stage : 11.64.15.05.001

Centre de formation : Mendiboure Formation

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Engins de chantier

Engins de chantiers (CACES)

Objectif :
Conduire des engins de chantiers en sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (catégories possible : 1-2-4-9-10; 2 catégories max par formation).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 372. Présentation aux épreuves CACES en fonction des catégories d'engins.

Pré-requis : conduire un engin de chantier depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : départements : 24, 33 et 64
N° de stage : 11.33.15.05.076

Centre de formation : AFTRAL

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Chariots automoteurs manutention

Chariots automoteurs (CACES)

Objectif :
Réaliser des opérations de manutention en sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (3 catégories d'engins maximum sur les 6 possibles).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 389. Présentation aux épreuves CACES. Contacter le centre de formation pour préciser la ou les catégories d'engins visées par le CACES (6 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un chariot automoteur depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Départements : 24, 33, 47 et 64
N° de stage : 11.33.15.05.040

Centre de formation : ECF CESR FP

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Chariots automoteurs manutention

Chariots automoteurs (CACES)

Objectif :
Réaliser des opérations de manutention en sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (3 catégories d'engins maximum sur les 6 possibles).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 389. Présentation aux épreuves CACES. Contacter le centre de formation pour préciser la ou les catégories d'engins visées par le CACES (6 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un chariot automoteur depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Départements : 24, 33 et 64
N° de stage : 11.33.15.05.060

Centre de formation : AFTRAL

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

Conduite des engins agricoles

Tracteur école conduite - initiation

Objectif :
Répondre aux besoins des salariés et des entreprises sur la conduite des engins roulants de l'exploitation et l'utilisation des divers outils indispensables aux travaux agricoles.

Contenu :
Prise en main et conduite. Identifier les organes constitutifs du tracteur, du moteur. Détecter les anomalies, atteler ou dételer les outils. Manoeuvrer avec le tracteur sans outils, avec une remorque et des outils sur champs. Appliquer les règles de sécurité et de circulation avec un engin agricole. Paramétrer et assurer la maintenance des outils de travail du sol.

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : août à septembre 2015
Lieu : Montagne (33)
N° de stage : 11.33.15.05.020

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Chariots automoteurs manutention

Chariots automoteurs (CACES)

Objectif :
Réaliser des opérations de manutention en sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 389. Présentation aux épreuves CACES. Contacter le centre de formation pour préciser la ou les catégories d'engins visées par le CACES (6 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un chariot automoteur depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Progammation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.24.15.05.008

Centre de formation : Fauvel - CSQUA (Réseau City Pro)

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

Conduite des engins agricoles

Tracteur école conduite - perfectionnement

Objectif :
Conduire des engins roulants récents avec efficacité. Utiliser les outils indispensables aux travaux agricoles.

Contenu :
Conduite sur tracteur avec une remorque et des outils sur champs. Préparer et entretenir le matériel d'amendement, fertilisation, épandage. Préparer les produits phytosanitaires, entretenir les différents pulvérisateurs dans le respect des consignes de sécurité et d'environnement.

Pré-requis : posséder le niveau initiation

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : août à septembre 2015
Lieu : Montagne (33)
N° de stage : 11.33.15.05.044

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Maintenance des matériels et équipements

Parcours individualisé : maintenance électricité - électromécanique

Objectif :
Intervenir sur des équipements électriques, électromécaniques et électropneumatiques, afin de diagnostiquer un défaut, modifier un réglage, remplacer un élément défectueux.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Généralités sur l'électricité, les composants électromécaniques. Lecture de schémas. Câblage d'une armoire électrique. Distribution électrique et régime de neutre. Equipement automatisé. Détecteurs. Electropneumatiques. Sécurité électrique. Recherche de panne.

Durée : 2 à 8 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Boulazac (24),Gironde (33),Seyresse (40)
N° de stage : 11.33.15.05.001
Centre de formation : AFPI Sud Ouest

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Maintenance des matériels et équipements

Parcours individualisé : maintenance des systèmes mécaniques

Objectif :
Assurer le montage, le réglage et la maintenance préventive de sous ensembles mécaniques simples.

Contenu :
Programme individualisé en fonction des objectifs de l'entreprise, des besoins du salarié et du type d'équipement rencontré dans l'exploitation. Eléments d'assemblage et de fixation ; liaisons mécaniques ; transformation de mouvement ; guidages en translation, en rotation ; transmission de puissance par poulies et courroies, par chaînes et pignons...

Durée : 2 à 8 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Boulazac (24),Gironde (33),Seyresse (40)
N° de stage : 11.33.15.05.063
Centre de formation : AFPI Sud Ouest

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Maintenance des matériels et équipements

Parcours individualisé : maintenance hydraulique et/ou pneumatique

Objectif :
Intervenir sur des équipements hydrauliques et/ou pneumatiques afin de diagnostiquer un défaut, modifier un réglage, remplacer un élément défectueux.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise, du salarié et de la nature des équipements (hydrauliques et/ou pneumatiques). Notions de base. Composants usuels. Lecture de schémas. Câblage sur banc. Recherche de pannes.

Durée : 2 à 8 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Boulazac (24) Gironde (33) Seyresse (40)
N° de stage : 11.33.15.05.043
Centre de formation : AFPI Sud Ouest

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Travail des métaux et soudage

Maintenance de matériels mécano-soudés

Objectif :
Acquérir et perfectionner les connaissances et techniques nécessaires pour entretenir du matériel (agricole, forestier, viticole, ...) fixe ou roulant.

Contenu :
Programme de formation sur mesure. Module 1 : soudage au choix sur procédés ; arc électrique Electrodes Enrobées, MAG, MIG, TIG, Oxyacétylénique, air chaud sur matériaux : acier, acier inoxydable, aluminium. Module 2 : tuyauterie, acier et cuivre, cintrage mingori, filetage, brasage, soudobrasage, confection de lignes droites et cintrées. Module 3 : métallerie, travail de tôles et profilés.

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Le Lardin St Lazare (24)
N° de stage : 11.24.15.05.004
Centre de formation : Soudage Technique Industrie

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Travail des métaux et soudage

Maintenance de matériels mécano-soudés

Objectif :
Acquérir et perfectionner les connaissances et techniques nécessaires pour entretenir du matériel (agricole, forestier, viticole, ...) fixe ou roulant.

Contenu :
Programme de formation sur mesure. Module 1 : soudage au choix sur procédés ; arc électrique Electrodes Enrobées, MAG, MIG, TIG, Oxyacétylénique, air chaud sur matériaux : acier, acier inoxydable, aluminium. Module 2 : tuyauterie, acier et cuivre, cintrage mingori, filetage, brasage, soudobrasage, confection de lignes droites et cintrées. Module 3 : métallerie, travail de tôles et profilés.

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Boulazac (24),Gironde (33),Seyresse (40)
N° de stage : 11.24.15.05.006
Centre de formation : AFPI Sud Ouest

RESSOURCES HUMAINES

Management

Parcours encadrant de structure d'insertion

Objectif :
Professionnaliser les salariés en insertion par la formation. Acquérir une méthodologie et connaître les possibilités de certification accessibles aux salariés au terme de leurs parcours.

Contenu :
Place du Chantier d'Insertion dans l'IAE. Développer la fonction formation. Reconnaître les Acquis de l'Expérience (titres professionnels, CQP, diplômes). Structuration de la démarche apprenante en ACI. Constitution d'un portefeuille de compétences. Evaluer. Modules techniques sur les métiers de l'agriculture. Mise en situation réelle des outils développés.

Pré-requis : encadrer un public de salariés en insertion

Durée : 12 à 16 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.64.15.05.002
Centre de formation : CFPPA Pyrénées Atlantiques

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Travail des métaux et soudage

Maintenance de matériels mécano-soudés

Objectif :
Acquérir et perfectionner les connaissances et techniques nécessaires pour entretenir du matériel (agricole, forestier, viticole, ...) fixe ou roulant.

Contenu :
Programme de formation sur mesure. Module 1 : soudage au choix sur procédés ; arc électrique Electrodes Enrobées, MAG, MIG, TIG, Oxyacétylénique, air chaud sur matériaux : acier, acier inoxydable, aluminium. Module 2 : tuyauterie, acier et cuivre, cintrage mingori, filetage, brasage, soudobrasage, confection de lignes droites et cintrées. Module 3 : métallerie, travail de tôles et profilés.

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Latresne (33)
N° de stage : 11.24.15.05.007
Centre de formation : Institut de Soudure Industrie

RESSOURCES HUMAINES

Management

Piloter, manager, entreprendre (PME)

Objectif :
Accéder à une vision globale de son entreprise.Identifier forces et faiblesses, risques et opportunités. Définir les facteurs clés de réussite et construire un plan d'action adapté à sa stratégie.

Contenu :
Rôle du chef d'entreprise : d'un point de vue stratégique mais également opérationnel. Mettre le client au centre de l'entreprise. Respecter les équilibres financiers fondamentaux de l'entreprise. Manager efficacement ses effectifs. Mettre en place les tableaux de bord adapatés pour la prise de décision de l'entreprise.

Pré-requis : Etre en position de dirigeant opérationnel

Durée : 1 à 9 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Boulazac, Samazan, Agen, Villeneuve
N° de stage : 11.47.15.05.003
Centre de formation : Sud Management Entreprises

RESSOURCES HUMAINES

Management

Parcours salarié de structure d'insertion

Objectif :
Acquérir des gestes professionnels dans les domaines des métiers verts. Inscrire le salarié en insertion dans un parcours de certification (CQP, diplôme ou titre professionnel).

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins du salarié et de la structure d'insertion. Module : Entretien des espaces verts, taille de végétaux, entretien du matériel, utiliser une tronçonneuse, lutte contre les nuisibles, intervention sur les berges de rivière et les chemins de randonnées.

Pré-requis : être salarié d'une structure d'insertion

Durée : 2 à 7 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.64.15.05.005
Centre de formation : CFPPA Pyrénées Atlantiques

RESSOURCES HUMAINES

Management

Management : les clés

Objectif :
Renforcer son leadership par la compréhension des styles de management. Mieux communiquer avec son équipe et développer la motivation des collaborateurs.

Contenu :
Management : reconnaître les différents styles de management, identifier le sien pour l'apdapter à la situation. Les 5 clés de la communication. Renforcer sa capacité d'écoute, définir et utiliser l'empathie. Les leviers de la motivation. Analyer et remédier à la démotivation.

Pré-requis : Avoir une fonction de management

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.062
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Parcours management

Objectif :
Développer ses compétences dans le management d'équipe par l'acquisition ou l'actualisation de techniques et méthodes dans les principaux actes managériaux.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et des salariés. Animer et motiver une équipe. Développer la confiance en soi. Animer des réunions efficaces. Conduire et pratiquer un entretien individuel. Gérer les situations conflictuelles. Apprendre à gérer son stress et maîtriser la pression, gérer son temps et ses priorités.

Pré-requis : encadrer une équipe

Durée : 2 à 10 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation du 02/03/2015 au 30/11/2015
Lieu : Libourne, Agen, Pau et Bayonne
N° de stage : 11.33.15.05.034
Centre de formation : ACIFOP Libourne

RESSOURCES HUMAINES

Management

Management : les clés

Objectif :
Renforcer son leadership par la compréhension des styles de management. Mieux communiquer avec son équipe et développer la motivation des collaborateurs.

Contenu :
Management : reconnaître les différents styles de management, identifier le sien pour l'adapter à la situation. Les clés de la communication. Renforcer sa capacité d'écoute. Connaître les leviers de la motivation. Analyser et remédier à la démotivation.

Pré-requis : Avoir une fonction de management

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation du 30/04/2015 au 26/11/2015
Lieu : Bordeaux et Bayonne
N° de stage : 11.33.15.05.079
Centre de formation : VAKOM

RESSOURCES HUMAINES

Management

Faire de l'entretien individuel une réussite

Objectif :
Connaître les techniques pour réussir un entretien. Féliciter son collaborateur, le recadrer. Pratiquer l'entretien annuel individuel.

Contenu :
Créer un climat favorable, exprimer les faits, se fixer des objectifs, conclure. Identifier l'effort accompli, acter et féliciter le résultat. Enoncer les faits reprochés, souligner les principes non respectés, Déterminer la part de responsabilité. Repérer les enjeux de l'entretien. Rendre l'évaluation objective. Identifier les liens entre l'évaluation et la politique RH. S'engager sur le futur

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.081
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Découvrir et appliquer le mode projet

Objectif :
Définir un projet et les rôles de chacun. Structurer un projet, organiser la communication au sein de ce dernier et vérifier son avancement et le clore.

Contenu :
Projet : définition cinq phases, rôle du chef de projet et des acteurs clés. Organiser et négocier les ressources. Identifier les tâches, décomposer et jalonner, décrire le chemin critique, définir les liens. Mettre en place un plan de communication. Suivre et gérer les écarts, réviser le planning initial, éviter l'effet tunnel. Boucler, capitaliser les expériences, préparer l'après projet.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.097
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Animer des réunions efficaces

Objectif :
Préparer, organiser, cadrer une réunion. Impliquer les participants dans la réunion. Gérer les situations difficiles. Conclure, valider, formaliser les points clés.

Contenu :
Aspect matériel : adapter l'espace à ses besoins. Définir les objectifs. Préparer la réunion : Le timing, l'ordre du jour. Définir et alterner le rôle des participants. Etablir une chartre des droits des participants. Faire face à un bavard, un muet. Préparer sa conclusion, rappeler les messages clés, évaluer la réunion.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.089
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Responsabiliser ses collaborateurs par la délégation

Objectif :
Appréhender le concept de la délégation. S'approprier les principes et méthodes pour bien déléguer.

Contenu :
Délégation : Identifier les risques et avantages. Adapter son mode de délégation et analyser ses propres résistances. Deux phases clés : le périmètre et la sélection des délégataires. Identifier les missions à ne pas déléguer. Optimiser son temps. Définir les missions à déléguer. Rétablir l'équilibre entre l'opérationnel et la réflexion. Connaître le profil du délégataire.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.102
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Réussir ses interventions orales

Objectif :
Mobiliser son énergie et réduire la charge émotionnelle lors d'une prise de parole. Structurer son intervention. Gagner en aisance dans l'expression verbale et non verbale.

Contenu :
Techniques efficaces de prise de parole en public.Culture de la confiance en soi, contrôle de l'émotivité, développement de la prestance et de la présence. Valorisation de l'image, utilisation de la voix et du langage du corps. Préparation de l'intervention orale.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.108
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Apprivoiser le temps pour plus d'efficacité

Objectif :
Remettre en cause son organisation personnelle et appliquer les principes d'une bonne organisation. Prévenir les pertes de temps. Gérer les priorités et utiliser une panoplie d'outils cohérents.

Contenu :
Diagnostiquer son organisation personnelle et identifier ses freins. Les dix lois de la gestion du temps et les méthodes de base. Gérer les interruptions et les imprévus. Définir les priorités de sa fonction. Reconnaître l'urgent et l'important par le "carré des priorités". Elaborer un plan de journée et d'autres outils d'emploi du temps.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde (33) Lot et Garonne (47)
N° de stage : 11.33.15.05.117
Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

RESSOURCES HUMAINES

Management

Apprivoiser le temps pour plus d'efficacité

Objectif :
Remettre en cause son organisation personnelle et appliquer les principes d'une bonne organisation. Prévenir les pertes de temps. Gérer les priorités et utiliser une panoplie d'outils cohérents.

Contenu :
Diagnostiquer son organisation personnelle et identifier ses freins. Les dix lois de la gestion du temps et les méthodes de base. Gérer les interruptions et les imprévus. Définir les priorités de sa fonction. Reconnaître l'urgent et l'important par le "carré des priorités". Elaborer un plan de journée et d'autres outils d'emploi du temps.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.113
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Gérer les situations difficiles et conflictuelles

Objectif :
Eviter le conflit, y faire face. Maîtriser les règles d'or de la communication. Pratiquer l'art de la négociation. Sortir du conflit.

Contenu :
Conflit : Identifier les sources, analyser les phases d'évolution. Communication : appréciation, appropriation des règles d'or. Maîtriser ses réactions, choisir et adopter une attitude. Faire le point, disposer de plusieurs réponses, trouver un terrain d'entente. Mettre en oeuvre des solutions. Reconnaître la rupture.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.121
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Gérer les situations difficiles et conflictuelles

Objectif :
Eviter le conflit, y faire face. Maîtriser les règles d'or de la communication. Pratiquer l'art de la négociation. Sortir du conflit.

Contenu :
Conflit : Identifier les sources, analyser les phases d'évolution. Communication : appréciation, appropriation des règles d'or. Maîtriser ses réactions, choisir et adopter une attitude. Faire le point, disposer de plusieurs réponses, trouver un terrain d'entente. Mettre en oeuvre des solutions. Reconnaître la rupture.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.125
Centre de formation : Modula Formation

RESSOURCES HUMAINES

Management

Optimiser et maîtriser sa communication

Objectif :
Comprendre son propre mode de communication et celui des autres. Acquérir des techniques de communication interpersonnelle. Créer des relations de travail constructives. Prévenir et gérer les tensions

Contenu :
Schéma de la communication : techniques clés. Choisir ses mots. Décrire l'empathie, comprendre les références de l'autre. Découvrir l'analyse transactionnelle. Développer une représentation positive. Manifester des signes de reconnaissance. Reconnaître les comportements relationnels, décrire l'affirmation de soi, découvrir les techniques, désamorcer une situation conflictuelle.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.132
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

S'affirmer dans ses relations professionnelles

Objectif :
Analyser les comportements relationnels, expliquer le comportement assertif, utiliser des techniques d'affirmation de soi pour faire face aux situations difficiles.

Contenu :
Identification du comportement dominant et des attitudes les plus fréquentes. Utilisation du comportement affirmé à bon escient. Expression des sentiments et formulation de la demande. Gestion de la critique justifiée ou injustifiée. Gestion d'une situation difficile avec la méthode DESC.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.129
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Gérer son stress

Objectif :
Reconnaître les symptômes du stress. Acquérir des méthodes pour y faire face. Comprendre ses émotions et adopter un comportement relationnel propice à la gestion de diverses situations de travail.

Contenu :
Stress définition, conditions, conséquences. Identifier ses stresseurs, utiliser une échelle d'évaluation. Repérer ses pensées automatiques, ses habitudes émotionnelles. Pratiquer la respiration profonde. Déterminer les comportements relationnels, expliquer l'affirmation de soi, utiliser la méthode DESC.

Pré-requis : Occuper une fonction de management

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.135
Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Formation de formateur interne.

Objectif :
Formaliser le rôle et les missions du formateur interne. Préparer une formation. Transmettre des savoirs-faire avec pédagogie. Animer et encadrer un groupe. Assurer le suivi et évaluer.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins du salarié et de l'entreprise. Formalisation de la mission de formateur interne : identifier les points sensibles, valoriser la mission dans l'entreprise. Transmettre des savoirs-faire. Evaluer et suivre des apprentissages. Animer et encadrer une équipe de travail. Mise en application et retour sur expérience analysés par le formateur.

Pré-requis : Avoir une mission de formateur interne

Durée : 3 à 6 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année
Lieu : Libourne (33), Agen (47), Bayonne (64)
N° de stage : 11.33.15.05.137
Centre de formation : ACIFOP Libourne

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - formaliser les métiers et les compétences

Objectif :
Acquérir une méthode d'analyse des métiers présents dans l'entreprise. Caractérisé les types d'activités, adopter un language commun, grader les compétences et développer une compétence collective.

Contenu :
Evolution des emplois au regard des orientations stratégiques. Gestion et développement des hommes. Identification des écarts de compétences. Connaissance des collaborateurs pour les orienter et les manager. Construction d'un plan de formation en cohérence avec les écarts constatés.

Durée : 2 à 10 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.017
Centre de formation : Caliopé

RESSOURCES HUMAINES

Administration personnel, gest. sociale

Droit du travail dans l'entreprise agricole

Objectif :
Connaître les principes essentiels du droit du travail pour établir un contrat de travail, maîtriser son éxécution et sécuriser sa rupture.

Contenu :
Recrutement : obligations préalables et postérieures à l'embauche. Choix du contrat et détermination du temps de travail : CDD / CDI, temps plein / partiel, intermittent. Gestion des congés et absences. Rupture des contrats : procédures, indemnités et contentieux.

Pré-requis : Gérer l'administration du personnel

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.15.05.008
Centre de formation : FDSEA 33

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - gestion industrielle

Objectif :
Acquérir et développer une expertise dans les méthodes et outils de gestion de production. Apprendre à gérer et implanter efficacement un stock.

Contenu :
Gestion commercial et facturation. Gestion de stock. Gestion de production. Implanter des moyens de production par rapport aux flux physiques. Etudes de cas concrets et mises en situation.

Durée : 3 à 8 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.031
Centre de formation : Caliopé

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - gestion industrielle

Objectif :
Acquérir et développer une expertise dans les méthodes et outils de gestion de production. Apprendre à gérer et implanter efficacement un stock.

Contenu :
Gestion commercial et facturation. Gestion de stock. Gestion de production. Implanter des moyens de production par rapport aux flux physique. Etude de cas concret et mise en situation.

Durée : 3 à 8 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.066
Centre de formation : Visial SA

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - cartographie des processus

Objectif :
Découvrir la cartographie des processus en identifiant la valeur ajoutée. Identifier et visualiser les gisements de productivité de votre entreprise.

Contenu :
Cartographier une chaîne de valeur. Identifier les flux de produits et informations. Mesurer les gaspillages. Méthodes d'amélioration continue (7G, 5 S, SMED et flux tirés permettant d'améliorer votre productivité. Réaliser en interne une modélisation du prossesus de votre entreprise.

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.088
Centre de formation : Caliopé

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - amélioration continue

Objectif :
Mettre en place une dynamique d'amélioration continue dans l'entreprise. Acquérir les méthodes et outils permettant de chasser toute source de gaspillage. Produire en flux tirés.

Contenu :
Réduire les gaspillages en identifiant les gisements de productivité. Réaliser et piloter un chantier 5S. Pilotage de production. Méthodes et outils de résolution des problèmes. Amélioration continue au service de la satisfaction client.

Durée : 1 à 10 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.075
Centre de formation : Caliopé

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - amélioration continue

Objectif :
Mettre en place une dynamique d'amélioration continue dans l'entreprise. Acquérir les méthodes et outils permettant de chasser toute source de gaspillage. Produire en flux tirés.

Contenu :
Réduire les gaspillages en identifiant les gisements de productivité. Réaliser et piloter un chantier 5S. Pilotage de production. Méthodes et outils de résolution des problèmes. Amélioration continue au service de la satisfaction client.

Durée : 1 à 10 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.085
Centre de formation : Visial SA

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - cartographie des processus

Objectif :

Découvrir la cartographie des processus en identifiant la valeur ajoutée. Identifier et visualiser les gisements de productivité de votre entreprise.

Contenu :

Cartographier une chaîne de valeur. Identifier les flux de produits et informations. Mesurer les gaspillages. Méthodes d'amélioration continue (7G, 5 S, SMED et flux tirés permettant d'améliorer votre productivité. Réaliser en interne une modélisation du prossesus de votre entreprise.

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.093
Centre de formation : Visial SA

GESTION ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE

Comptabilité, gestion

Parcours - de la comptabilité à la gestion

Objectif :

Participer aux travaux comptables et/ou assurer la gestion de l'entreprise.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins. Comptabilité : principes fondamentaux, opérations courantes et spécifiques, principes de la paye. Opérations de fin d'exercice et gestion : de la comptabilité à l'analyse, analyse d'une balance comptable, analyse de la gestion, de l'analyse à l'action, les outils, conception et suivi des budgets, gestion de projet, seuil de rentabilité.

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Libourne (33), Agen (47)et Pau (64)
N° de stage : 11.33.15.05.011
Centre de formation : ACIFOP Libourne

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Mettre en oeuvre un plan d'amélioration de la performance

Objectif :

Comprendre les évolutions de l'environnement de l'entreprise, la positionner, réaliser un état des lieux, déterminer les enjeux de compétitivité, choisir les méthodes de résolution de problème.

Contenu :

Contexte des mutations économiques. Identification des points clés des différentes activités. Réaliser un état des lieux 7M (matière, méthode, milieu, moyen, main-d'oeuvre, mesure et management). Mettre en évidence des indicateurs clés pour déterminer une cible et les enjeux d'amélioration souhaités. Elaboration du plan de progrès. Outils de résolution de problèmes et mise en oeuvre.

Durée : 1 à 13 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.099
Centre de formation : LAVISO

GESTION ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE

Comptabilité, gestion

Paie et gestion du personnel

Objectif :

Actualiser ses connaissances réglementaires dans les domaines de la paie et de l'environnement social de la paie. Sécuriser les méthodes de travail. Intégrer les particularités du secteur agricole.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure avant l'entrée en formation pour adapter le choix des modules aux besoins des stagiaires et de l'entreprise. Règles juridiques et particularités du secteur agricole. Gestion quotidienne du salarié, de son entrée à son départ de l'entreprise. Points clés à sécuriser et erreurs à ne pas commettre. Rémunération et accessoires soumis à cotisations.

Durée : 1 à 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde sur Dropt (33)
N° de stage : 11.33.15.05.029
Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

GESTION ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE

Pratiques commerciales

Mieux communiquer, découvrir les besoins et argumenter

Objectif :

Rappeler les principales étapes d'une démarche commerciale. Découvrir les besoins. Argumenter face aux besoins.

Contenu :

Renforcer ses capacités d'écoute, définir et utiliser l'empathie, créer un climat de confiance, poser les bonnes questions, identifier l'entreprise et son environnement, qualifier le ou les interlocuteurs, déterminer le circuit de décision, décrire et utiliser la méthode FAC, argumenter grâce à la technique d'intervention d'appui, présenter un avantage général.

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.027
Centre de formation : Etesia

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.204
Centre de formation : Xperta

GESTION ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE

Pratiques commerciales

Répondre aux attitudes et objections, négocier et conclure

Objectif :

Répondre face aux attitudes et aux objections. Réussir la négociation. Acquérir les techniques de conclusion.

Contenu :

Acquérir et développer des comportements propices à la négociation. Identifier les attitudes du prospect et y répondre : acceptation, scepticisme, indifférence, objection. Doper son argumentation : les effets persuasifs, les cinq facteurs clés d'une bonne négociation, rappeler les conseils de base, détecter les signaux de conclusion, s'approprier les principales techniques de conclusion.

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bruges (33)
N° de stage : 11.33.15.05.033
Centre de formation : Etesia

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.205
Centre de formation : GRCETA -SFA

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.206

Centre de formation : CFPPA de la Dordogne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.208

Centre de formation : CFPPA Pyrénées Atlantiques

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.207

Centre de formation : CFPPA de Sainte Livrade

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.209

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.210
Centre de formation : CFPPA des Landes
EPLEFPA DES LANDES

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.212
Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.211
Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.213
Centre de formation : Chambre d'Agriculture du
Lot et Garonne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.214

Centre de formation : SAS VIGNERONS DE TUTIAC

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.216

Centre de formation : FRMFR

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.215

Centre de formation : Techniques Etudes et Accompagnement SARL

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.217

Centre de formation : Chambre Agriculture de Dordogne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.218
Centre de formation : VITIVISTA SAS

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.220
Centre de formation : Xperta

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.219
Centre de formation : BIOVITIS

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.221
Centre de formation : GRCETA -SFA

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.222

Centre de formation : CFPPA de la Dordogne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.224

Centre de formation : CFPPA Pyrénées Atlantiques

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.223

Centre de formation : CFPPA de Sainte Livrade

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.15.05.225

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.226

Centre de formation : CFPPA des Landes
EPLEFPA DES LANDES

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.228

Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.227

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.229

Centre de formation : Chambre d'Agriculture du
Lot et Garonne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.230
Centre de formation : SAS VIGNERONS DE TUTIAC

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.232
Centre de formation : FRMFR

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.231
Centre de formation : Techniques Etudes et Accompagnement SARL

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.233
Centre de formation : Chambre Agriculture de Dordogne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :
Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :
Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.234
Centre de formation : VITIVISTA SAS

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :
Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :
Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.235
Centre de formation : BIOVITIS

APPRENTISSAGES DE BASE

Savoirs de base et alphabétisation

Savoirs de base : calcul, lecture et expression écrite

Objectif :
Se remettre à niveau et approfondir les savoirs de base nécessaires à l'exercice professionnel : français, mathématiques, logique, repères dans l'espace. Développer sa culture générale.

Contenu :
Positionnement initial individualisé. Communication écrite et orale : écoute, transmission d'information, prise de parole, langage adapté, lecture de consignes, renseignement de documents. Mathématiques : compter et dénombrer, communiquer des quantités, enregistrer des données chiffrées. NTIC : démarrage d'un ordinateur, messagerie, navigation Internet.

Pré-requis : avoir une première approche de la lecture, écriture, c

Durée : 1 à 9 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.023
Centre de formation : INSERMEDIA

ELEVAGE CANIN

Techniques d'élevage

Chiens de troupeaux - Perfectionnement

Objectif :
Utiliser le chien comme un outil de travail facilitant le déplacement et la contention des animaux pour gagner en autonomie et en sécurité.

Contenu :
Règles de base pour entretenir un chien de travail : hébergement, alimentation, comportement adéquat. Evaluer la motivation du chien pour le bétail et l'encourager. Apprendre les ordres de base "stop et va, amène, droite, gauche, pousse" y compris à distance en présence de bétail. Analyser le fonctionnement du couple maître-chien et apporter des corrections. Exercices pratiques.

Pré-requis : Utiliser un chien de troupeau

Durée : 6 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Pyrénées Atlantiques (64)
N° de stage : 11.64.15.05.003
Centre de formation : Chambre d'Agriculture des Pyrénées Atlantiques

ELEVAGE PORCIN

Organisation et gestion de production

Gestion de la ventilation et du chauffage

Objectif :

Maîtriser les paramètres d'ambiance en porcherie, le fonctionnement de la ventilation et d'un boîtier de régulation.

Contenu :

Principaux paramètres d'ambiance : température, vitesse d'air, hygrométrie, poussière, ammoniac. Fonctionnement de la ventilation : entrée d'air, sortie d'air, ventilateur, boîtier de ventilation, chauffage, équipements complémentaires. Fonctionnement d'un boîtier de régulation. Méthode de diagnostic ventilation/chauffage. Mise en situation pratique.

Pré-requis : travailler en élevage porcin

Durée : 2.5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Vignes (64)
N° de stage : 11.64.15.05.004

Centre de formation : Interface Elevage

ELEVAGE PORCIN

Organisation et gestion de production

Antibiotiques : limiter l'utilisation

Objectif :

Adopter des stratégies alternatives au recours aux antibiotiques chez la truie, le porcelet et le porc charcutier.

Contenu :

Axes et mesures respectifs du Plan National Antibiotique. Pratiques d'utilisation d'antibiotiques : les maîtriser, mieux les utiliser. Diminuer l'utilisation d'antibiotiques chez les truies, les porcelets et porcs charcutiers (périodes sensibles, intérêt des auto-vaccins, prébiotiques...). Mises en situations pratiques. Intervention d'un vétérinaire spécialisé en porc.

Pré-requis : travailler dans un atelier porcin

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Vignes (64)
N° de stage : 11.64.15.05.007

Centre de formation : Interface Elevage

ELEVAGE PORCIN

Organisation et gestion de production

Organisation du travail et cohésion d'équipe

Objectif :

Limiter les conflits et adopter des méthodes efficientes d'organisation du travail en équipe. Explorer ses propres modes de fonctionnement et savoir décoder ceux des autres.

Contenu :

Evaluer ses modes de fonctionnement spontanés. Améliorer la communication, comprendre et optimiser les complémentarités possibles entre les différents modes de fonctionnement. Augmenter la motivation, impulser une dynamique constructive. Gérer un conflit, clarifier son rôle et ses responsabilités, identifier ses atouts et ses limites en situation de conflit. Elaborer un plan d'action individuel.

Pré-requis : travailler en équipe

Durée : 2.5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Vignes (64)
N° de stage : 11.64.15.05.006

Centre de formation : Interface Elevage

GRANDES CULTURES

Sécurité

Outils du sol : maintenance, entretien et réglage.

Objectif :

Identifier les différents organes de chaque outil. Connaître les réglages et la chronologie de chaque étape. Acquérir des notions de base pour l'entretien et le réglage en sécurité des équipements.

Contenu :

Identifier les pièces d'usure. Changer une pièce ou un organe. Régler les outils de travail du sol en fonction des travaux à effectuer. Reprendre les niveaux de fluides pour participer à la maintenance préventive. Lecture de livrets constructeurs. Observation d'outils à l'atelier. Travaux pratiques sur outils.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Belin Beliet (33)
N° de stage : 11.33.15.05.003

Centre de formation : GRCETA -SFA

GRANDES CULTURES

Sécurité

Pivots : travail en hauteur

Objectif :

Acquérir une méthode de mise en sécurité lors du travail sur pivots d'irrigation.

Contenu :

Présentation des équipements de sécurité obligatoires et des règles afférentes à leur utilisation : harnais, noeuds, points d'ancrage, échafaudages, échelles. Responsabilités pénales et civiles. Exercices pratiques.

Pré-requis : Aptitude médicale pour les travaux en hauteur

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : Du 16/11/2015 au 15/12/2015
Lieu : Belin Belliet (33)
N° de stage : 11.40.15.05.001
Centre de formation : GRCETA -SFA

GRANDES CULTURES

Sécurité

Outils de pulvérisation et d'épandage d'engrais

Objectif :

Identifier les différents organes de chaque outil. Connaître les réglages et la chronologie de chaque étape. Acquérir des notions de base pour l'entretien et le réglage en sécurité des équipements.

Contenu :

Identifier les organes du pulvérisateur. Changer une pièce ou un organe. Régler le pulvérisateur en fonction des travaux à effectuer. Etalonner un pulvérisateur. Lecture de livrets constructeurs. Observations à l'atelier. Visionnage de films. Travaux pratiques sur pulvérisateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Belin Beliet (33)
N° de stage : 11.33.15.05.047
Centre de formation : GRCETA -SFA

GRANDES CULTURES

Sécurité

Légumes : sécurité alimentaire

Objectif :

Approfondir les acquis concernant les normes sur les métaux lourds, nitrates, LMR. Réglementation ICPE. Réglementation puits et forages, effluents.

Contenu :

Principes et méthodes HACCP appliqués au secteur. Réaliser son analyse HACCP : description et diagramme d'élaboration du produit, validation sur site. Méthode d'analyse des risques (méthode des 5 M, criticité, arbres de décisions, guide des bonnes pratiques). Réalisation d'exercices pratiques et analyse de situations réelles de travail.

Pré-requis : conditionner des légumes

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : Du 12/01/2015 au 13/02/2015
Lieu : Belin Beliet (33)
N° de stage : 11.33.15.05.037
Centre de formation : GRCETA -SFA

GRANDES CULTURES

Conduite et entretien des cultures

Electricité irrigation - initiation

Objectif :

Connaître les composants électriques et le fonctionnement des systèmes d'irrigation en grande culture.

Contenu :

Présentation et connaissance des composants électriques : courant alternatif, continu, redressé. Lecture de plans. Reconnaissance des composants. Fonctionnement avec ou sans eau. Utiliser des appareils d'irrigation en respectant la sécurité (moteurs, bobinage, masse, résistances). Branchement des moteurs étoile-triangle. Schématisation des branchements. Tests sur différents matériels électriques.

Pré-requis : utiliser du matériel d'irrigation

Durée : 4.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 13/01/2015 au 21/01/2015
Lieu : Belin-Beliet (33)
N° de stage : 11.33.15.05.007
Centre de formation : FRMFR

GRANDES CULTURES

Conduite et entretien des cultures

Electricité irrigation - perfectionnement

Objectif :
Dépanner des installations électriques simples en respectant les consignes de sécurité. Analyser et comprendre les dysfonctionnements sur pivots et stations de pompage.

Contenu :
Technologie des appareils. Lecture de plans, pivots et stations de pompage. Branchement sur maquette. Utilisation des appareils multifonctions. Effectuer la maintenance. Analyser et comprendre les dysfonctionnements. Dépannage pivots et stations de pompage. Sécurité et entretien des systèmes.

Pré-requis : utilisation du matériel d'irrigation

Durée : 4.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 27/01/2015 au 04/02/2015
Lieu : Belin-Beliet (33)
N° de stage : 11.33.15.05.038
Centre de formation : FRMFR

GRANDES CULTURES

Conduite et entretien des cultures

Pivots, stations de pompage : électricité

Objectif :
Maîtriser les techniques d'interventions sur pivots et stations de pompage. Comprendre un schéma électrique. Retranscrire un dysfonctionnement. Diagnostiquer des pannes et résoudre des problèmes.

Contenu :
Remise à niveau sur les différents systèmes utilisés en irrigation. Analyse des dysfonctionnements sur pivots et stations de pompage. Remise en état de fonctionnement en respectant les règles de sécurité. Etude de cas concrets.

Pré-requis : avoir une expérience en irrigation

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : novembre 2015
Lieu : Belin-Beliet (33)
N° de stage : 11.33.15.05.054
Centre de formation : FRMFR

CULTURES FRUITIERES

Ressources humaines/Management

Fraise : encadrer une équipe de saisonniers

Objectif :
Accueillir efficacement une équipe de saisonniers. Se positionner en tant que chef d'équipe vis à vis de son supérieur et vis à vis des ouvriers. Utiliser les ressorts de la communication.

Contenu :
Communiquer : identifier les écarts "emetteurs récepteurs". Accueillir : présenter un poste et sa position au sein de l'entreprise, responsabiliser son salarié. Se positionner en tant que chef d'équipe. Animer une équipe : créer une dynamique, trouver les leviers de la motivation, adapter son language. Contrôler et évaluer l'effcacité des saisonniers.

Pré-requis : excercer une mission de chef d'équipe

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : février à mars 2015
Lieu : Lot-et-Garonne selon inscriptions (47)
N° de stage : 11.47.15.05.004
Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Langues

Cultures fruitières : français, langues étrangères

Objectif :
Maîtriser les bases de l'expression orale et écrite pour comprendre et exécuter des travaux en cultures fruitières.Se présenter, transmettre et recueillir des informations.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins du salarié et de l'entreprise. Vocalubaire du quotidien. Vocabulaire lié aux travaux réalisés en cultures fruitières. Exercices pratiques. Travail en petits groupes de niveau.

Durée : 2 à 7 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 02/02/2015 au 31/08/2015
Lieu : Lot- et- Garonne (47) selon inscriptions
N° de stage : 11.47.15.05.002
Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Fraise : récolte

Objectif :
Découvrir le produit fraise et les attentes qualitatives. Percevoir les enjeux du poste de cueilleur, maîtriser les bons gestes de cueillette et acquérir les bases théoriques nécessaires.

Contenu :
La cueillette : attentes qualitatives, défauts et causes, contrôle qualité, les gestes, le choix des fruits, le tri, l'utilisation du matériel. Itinéraire du produit : production, collecte, conditionnement, expédition. Hygiène et sécurité. Travaux pratiques et visite de stations de conditionnement.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : janvier à juillet 2015
Lieu : Lot-et-Garonne selon inscriptions (47)
N° de stage : 11.47.15.05.001
Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Fraise : protection biologique intégrée - initiation

Objectif :
Reconnaître les ravageurs et les maladies du fraisier. Détecter les anomalies. Mettre en place les outils de la PBI (protection biologique intégrée)

Contenu :
Maladies et ravageurs du fraisier. Méthodes de protection de la culture sur l'exploitation : chimique, mécanique, biologique. Protection biologique intégrée : principe, prédation, parasitisme, auxiliaire. Mise en place et suivi de la PBI : savoir détecter les anomalies et les auxiliaires. Faire le lien auxiliaire ravageur. Cas pratiques sur le terrain.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Février à Mai 2015
Lieu : Lot-et-Garonne (47)
N° de stage : 11.47.15.05.006
Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Fraise : agréage

Objectif :
Connaître le produit et procéder à son agréage. Harmoniser le classement des lots dans la filière. Se positionner en tant qu'agréeur, adapter sa communication et restituer une note d'agréage.

Contenu :
Réglementation et normes de commercialisation de la fraise. Qualité de la fraise : critères, maintien, défauts qualitatifs et présentation des différentes catégories. Critères d'agréage : fraise allongée et fraise ronde. Gérer son stress et restituer efficacement une note d'agréage au producteur. Mise en pratique de l'agréage individuel sur le terrain.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : février à juin 2015
Lieu : Lot-et-Garonne selon inscriptions (47)
N° de stage : 11.47.15.05.005
Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Fraise : protection biologique intégrée - perfectionnement

Objectif :
Mettre à jour ses connaissances et intégrer les données de la recherche. Elaborer de nouvelles stratégies.

Contenu :
Maladies et ravageurs du fraisier. Protection biologique intégrée : mécanismes et outils de la lutte biologique intégrée, détecter les auxiliaires. Surveillance et intervention : importance de la surveillance, notions de seuil d'intervention, réagir efficacement et surveiller la pertinence de la PBI. Exercices pratiques sur le terrain.

Pré-requis : Avoir suivi le niveau initiation

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :
Dates : janvier à avril 2015
Lieu : Lot-et-Garonne (47)
N° de stage : 11.47.15.05.007
Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Fruits et légumes : récolte mécanique

Objectif :
Conduire une machine de récolte (noix, noisettes, prunes, châtaignes, tomates, cultures porte-graines) avec efficacité.

Contenu :
Machines de récolte : types, fonctionnement. Adapter la conduite des engins à la topographie, à l'âge et au type de taille du verger. Détecter les pannes les plus courantes et réparer les plus simples. Mises en situation sur le terrain.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : août à octobre 2015
Lieu : Lot-et-Garonne (47)
N° de stage : 11.47.15.05.008
Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Arboriculture : taille

Objectif :
Tailler les différents arbres fruitiers : pruniers, pommiers, poiriers, actinidias, vigne, pêchers, abricotiers.

Contenu :
Espèces fruitières et formes de conduite : particularités des arbres à noyaux et à pépins. Types de taille. Organes végétatifs des arbres fruitiers à noyaux : fonctions et durées de vie. Organisation spaciale, agencement des charpentières et fruitières. Organisation et sécurité du chantier : se positionner face à la branche. Outils de taille et anticipation de l'orientation des futurs rameaux.

Durée : 2 à 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : février à novembre 2015
Lieu : Lot-et-Garonne (47)
N° de stage : 11.47.15.05.010
Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Fruits et légumes : techniques de semence

Objectif :
Maîtriser la technique de production de semence. Organiser des chantiers. Appliquer les consignes de sécurité et les gestes de travail adéquats.

Contenu :
Sélection et amélioration végétale, rôle des agriculteurs multiplicateurs, conformité des semences. Fécondation croisée : organes reproducteurs, fonctionnement. Organisation des chantiers : évaluation des priorités sur une parcelle, missions et fonctions de chacun au sein de l'équipe. Consignes de sécurité et gestes de travail adaptés. Travaux pratiques sur le terrain.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : mai à août 2015
Lieu : Lot-et-Garonne (47)
N° de stage : 11.47.15.05.009
Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Kiwi culture : actions prophylactiques

Objectif :
Identifier les maladies du verger. Réaliser des opérations de sauvegarde (taille, arrachage) en utilisant des techniques permettant la limitation de l'infestation. Multiplier des plants sains.

Contenu :
Biologie et physiologie de la plante et des principales maladies en verger. Conditions de propagation des maladies. Itinéraires culturaux permettant l'arrêt de la propagation. Gestes techniques et prophylaxie : outils, vecteurs naturels, salariés ... Techniques de bouturage et multiplication : travail individuel sur pieds vivants.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : novembre 2015
Lieu : Oeyreluy (40)
N° de stage : 11.40.15.05.008
Centre de formation : CFPPA des Landes
EPLEFPA DES LANDES

PAYSAGE / J.E.V

Techniques culturales

Buis : résolutions des problèmes sanitaires

Objectif :
Bio-agresseurs du buis : les reconnaître, repérer les dégats-symptomes. Assurer une gestion préventive à la plantation. Identifier les moyens de contrôle. Repérer des espèces alternative.

Contenu :
Buis : éléments de morphologie des ravageurs et de biologie des bio-agresseurs. Evaluer et analyser les risques, suivre les populations (piégeage phéromonal). Mettre en oeuvre des mesures préventives, prophylactiques. Bio-contôle : moyen de lutte et mode d'action pour mieux l'utiliser. Décrouvrir les espèces alternatives au buis.

Pré-requis : Connaître les maladies et ravageurs courants en hortic

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : juin à octobre 2015
Lieu : Villenave d'Ornon (33)
N° de stage : 11.33.15.05.026

Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

PAYSAGE / J.E.V

Taille

Arbustes et haies : taille

Objectif :
Repenser les objectifs et les implications des tailles : esthétisme, environnement, coût, physiologie. Optimiser temps passé, gestion des déchets, contribution ornementale des arbustes.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure pour adapter le choix des modules aux besoins des stagiaires et de l'entreprise. Connaissance des végétaux et de leur physiologie. Typologie des tailles. Organisation et mise en oeuvre d'un chantier, réalisation pratique de tailles. Choix du matériel approprié. Raisonnement d'un plan de gestion. Gestion des déchets.

Pré-requis : pratiquer la taille des végétaux

Durée : 1 à 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : novembre 2015
Lieu : Oeyreluy (40)
N° de stage : 11.40.15.05.004

Centre de formation : CFPPA des Landes
EPLEFPA DES LANDES

PAYSAGE / J.E.V

Sécurité

Tronçonneuse et débroussailleuse : optimiser productivité et sécurité

Objectif :
Optimiser les résultats qualitatifs, quantitatifs, sécuritaires et les conditions de travail. Entretenir ces matériels pour une efficience maximale et une réduction des frais.

Contenu :
Sécurité : EPI, matériels, ergonomie. Tronçonneuse : techniques de base (entaille, charnière), techniques particulières (mortaise, tenon), façonnage. Débrousailleuse : choix machines et outils de coupe. Organisation et planification des chantiers. Travailler en équipe intégrée en fonction de son environnement (forêt, parc, jardin, route). Entretien, affûtage, choix du matériel.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.24.15.05.003

Centre de formation : VH Consultant

PAYSAGE / J.E.V

Élagage

Elagage en nacelle (PEMP)

Objectif :
Utiliser les nacelles (PEMP) en sécurité et avec efficacité lors des opérations d'élagage dans le respect de l'arbre, des techniques de coupe et de l'environnement spécifique du chantier.

Contenu :
Réglementation et législation. Présentation des équipements spécifiques. Vérifications à réaliser. Respect de l'anatomie et de la morphologie de l'arbre. Techniques de coupe. Organisation d'un chantier : reconnaissance de l'environnement, balisage. Mises en situation et déplacements dans l'espace. Manoeuvres de sauvetage.

Pré-requis : Posséder l'autorisation de PEMPS IB/III B

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : juillet à décembre 2015
Lieu : Aquitaine selon inscription
N° de stage : 11.24.15.05.001

Centre de formation : VH Consultant

PAYSAGE / J.E.V

Constructions paysagères

Arrosage intégré

Objectif :
Connaître le matériel et les matériaux. Poser et modifier les réseaux. Mettre en fonctionnement un système d'arrosage.

Contenu :
Identification des éléments du réseau. Implantation du chantier. Assemblage des canalisations, pose des arroseurs. Réglage des arroseurs et des programmateurs. Maintenance des systèmes d'arrosage. Mise en situation sur le terrain à partir d'un plan technique d'arrosage.

Pré-requis : posséder des notions de topographie

Durée : 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : mars 2015
Lieu : Blanquefort (33)
N° de stage : 11.40.15.05.003
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

HORTICULTURE

Techniques culturales

Parcours nutrition hydrominérale des cultures ornementales

Objectif :
Optimiser l'utilisation des engrais. Améliorer la fertirrigation dans un substrat adapté en hors sol. Composter ses déchets verts, utiliser la matière organique, les micros-organisme utile.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du stagiaire. Fertilisation : rôle minéraux-substrat, besoins, engrais minéraux organiques, phytostimulant-mycorize, qualité de l'eau et correctif, pilotage et matériel, analyse. Arrosage culture hors sol : rôle eau-substrat, pilotage matériels, entretien, analyses, gestion ressources. Valorisation des déchets verts.

Pré-requis : pratiquer l'irrigation et la fertilisation

Durée : 1 à 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : février à décembre 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.032
Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

HORTICULTURE

Techniques culturales

Parcours protection des cultures

Objectif :
Consolider, approfondir ses connaissances sur les ravageurs des cultures ornementales pour être plus performant dans les diagnostics, la gestion des risques, le repérage des bio-agresseurs émergeants.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du stagiaire. Maladies : symptômes, biologie, cultures sensibles, maladies émergentes. Ravageurs : dégâts, biologie, piègeage, cultures sensibles, ravageurs émergents. Adventices : reconnaissance, lutte chimique et biologique, méthodes alternative. Biocontrôle.

Pré-requis : connaître quelques bio-agresseurs des végétaux d'orne

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :
Dates : janvier à novembre 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.015
Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

HORTICULTURE

Techniques culturales

Biocontrôle des ravageurs majeurs en horticulture

Objectif :
Débuter la protection biologique intégrée : identifier les enjeux, repérer les atouts et limites, comprendre les principes, les bases stratégiques, la notion de compatibilité.

Contenu :
Biocontrôle des aleurodes, thrips, pucerons, acariens, mouches de terreaux et otiorrhynques. Pour chaque couple ravageurs-auxiliaires : rappel sur les ravageurs, modes d'actions et signes d'activités des auxiliaires. Observation d'échantillons. Conditionnements des marchés.Stratégie des lâchers. Doses d'utilisation. Produits compatibles. Notion de coût. Visite station d'expérimentation du GIE FPSO

Pré-requis : Connaître les principaux ravageurs

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : janvier à septembre 2015
Lieu : Villenave d'ornon (33)
N° de stage : 11.33.15.05.053
Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

HORTICULTURE

Techniques culturales

Ravageurs en horticulture - initiation

Objectif :
Améliorer la maîtrise des principaux ravageurs par la mise en oeuvre de plans de surveillance, par la pose précoce de diagnostics et une réactivité adaptée des moyens de lutte.

Contenu :
Ravageurs abordés : aleurodes, thrips, pucerons, acariens, chenilles de lépidoptères, otiorrhynques, mouches à terreaux. Ravageurs : morphologie, dégâts directs et indirects, données de biologie, principales espèces et plantes sensibles. S'approprier une méthodologie des observations.Poser des diagnostics de cas simples, repérer les stades de développement. Evaluer les risques et les dégâts.

Pré-requis : Connaître les principaux ravageurs

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : juin à septembre 2015
Lieu : Villenave d'ornon (33)
N° de stage : 11.33.15.05.068

Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

HORTICULTURE

Taille

Taille de formation et d'entretien des fruitiers dans les espaces d'agrément

Objectif :
Tailler éfficacement pour entretenir, maîtriser les formes. Respecter les périodes de floraison et de fructification.

Contenu :
Physiologie et botanique concernant le développement des fruitiers. Procesus de floraison et de mise à fruits. Repérer les organes végétatifs ou fructifères. Identifier les périodes de floraison de taille des espèces fruitières courantes. Repérer les formes ornementales. Techniques de taille : formes libres, palissées, particulières. Adapter la taille en fonction des besoins du client.

Pré-requis : Connaître quelques fruitiers

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : décembre 2015
Lieu : Villenave d'ornon (33)
N° de stage : 11.33.15.05.051

Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

HORTICULTURE

Taille

Tailles des rosiers, arbres et arbustes d'ornement

Objectif :
Tailler efficacement pour entretenir, maîtriser les formes. Respecter les tailles de forme et d'entretien. Mieux conseiller le client.

Contenu :
Physiologie des végétaux. Processus de floraison et de mise à fruits des espèces ornementales courantes (arbustes, arbres). Tailler selon les spécificités de chaque espèce. Structurer les arbres en pépinière (formation d'une couronne). Taille de formation d'arbres d'alignement. Adapter les modes de taille aux contraintes et besoins du client, de la culture... Entretenir ses outils de taille.

Pré-requis : Connaître quelques arbres et ou arbustes

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : févier à mars 2015
Lieu : Villenave d'ornon (33)
N° de stage : 11.33.15.05.019

Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

TRAVAUX FORESTIERS

Organisation et gestion de production

ExploTIC : intégrer les données

Objectif :
Intégrer dans le logiciel ExploTIC des données issues de l'informatique embarquée. Utiliser ses données à des fins d'analyse de volume et de rentabilité. Echanger entre acteurs forestiers.

Contenu :
Approche et enjeux du logiciel ExploTIC : maîtrise de la logistique. Constuire un fichier de découpe. Paramétrage de fichiers de découpe avec différents logiciels constructeur. Types de fichiers et format stanford. Mise en situation professionnel.

Pré-requis : maîtriser les base de l'informatique (Word Excel)

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bazas (33)
N° de stage : 11.33.15.05.013

Centre de formation : CFPPA de Bazas

TRAVAUX FORESTIERS

Organisation et gestion de production

ExploTIC : transmettre les données en exploitation forestière

Objectif :
Paramétrer l'outil informatique embarqué pour obtenir des données utilisables dans le logiciel ExploTIC. Mettre en place le transfert de données entre la machine forestière et le siège de l'entreprise

Contenu :
Optimiser l'informatique embarquée et le fichier de découpe avec l'appui d'une notice. Générer puis transférer via modem, clés USB ou autres moyens les données obtenues à la fin d'une journée de travail sur chantier.

Pré-requis : travailler sur un outil informatique de format STANFOI

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bazas (33)
N° de stage : 11.33.15.05.041
Centre de formation : CFPPA de Bazas

VITIVINICULTURE

Qualité

Indicateurs Qualité dans les entreprises vitivinicoles

Objectif :
Mettre en place des indicateurs Qualité pertinents dans une entreprise vitivinicole.

Contenu :
Initiation à l'approche processus en entreprise. Notion d'indicateur Qualité et méthodes de mise en place. Suivi des indicateurs Qualité. Exploitation des résultats.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.002
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :
Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :
Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.016
Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :
Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :
Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.035
Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :
Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :
Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.064
Centre de formation : Association Comptabilité Gestion AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :
Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :
Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.080
Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :
Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :
Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.069
Centre de formation : Chambre Agriculture 33 Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :
Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :
Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.090
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :
Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :
Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.096
Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :
Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :
Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.106
Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :
Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :
Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.101
Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :
Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :
Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.111
Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.115
Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.123
Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.119
Centre de formation : Association Comptabilité Gestion
AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.127
Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :
Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :
Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.130
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :
Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :
Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.138
Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :
Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :
Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.133
Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :
Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :
Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.140
Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.142
Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.146
Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.144
Centre de formation : Association Comptabilité Gestion AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.148
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.150

Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.153

Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.152

Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.155

Centre de formation : Association Comptabilité Gestion AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.157
Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.161
Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.159
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.163
Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille règlementaire

Objectif :
Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :
Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille règlementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.164
Centre de formation : URABLT

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :
Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :
Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.166
Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :
Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :
Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.165
Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :
Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :
Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.167
Centre de formation : Association Comptabilité Gestion AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :
Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :
Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.168
Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :
Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :
Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.170
Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :
Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :
Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.169
Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :
Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :
Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.171
Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :
Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :
Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.172
Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :
Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :
Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.174
Centre de formation : CTA Conseil
Clotilde Tamisier

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :
Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :
Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.173
Centre de formation : Association Comptabilité Gestion
AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :
Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :
Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.175
Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :
Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :
Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.176
Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :
Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :
Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.178
Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :
Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :
Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.177
Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :
Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :
Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.179
Centre de formation : URABLT

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.180
Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.182
Centre de formation : Association Comptabilité Gestion
AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.181
Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.183
Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.184
Centre de formation : CTA Conseil
Clotilde Tamisier

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.186
Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.185
Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.187
Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.188
Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Réglementation/Droit

Obligations réglementaires d'une entreprise viticole

Objectif :
Assimiler et comprendre les obligations réglementaires liées à l'activité viticole. Méthode d'application dans l'entreprise.

Contenu :
AOC : cahier des charges et plans d'inspections. Méthode HACCP : principe de base et analyse des dangers. Traçabilité : amont, aval, interne. Environnement : obligation et solution. Evaluation des risques professionnels : les différents risques et les moyens de protection.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : 1er semestre 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.010
Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :
Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :
Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.189
Centre de formation : URABLT

VITIVINICULTURE

Langues

Anglais du vin - parcours individualisé

Objectif :
Communiquer en anglais avec la clientèle internationale et les médias. Maîtriser la terminologie technique ou commerciale et les usages pour présenter les vins et promouvoir l'image de l'entreprise.

Contenu :
Parcours individualisé en fonction des objectifs de l'entreprise et des besoins du salarié. Vocabulaire lié au monde viticole et vinicole. Présentation du produit, de son vignoble ou négoce, commercialisation, négociation, dégustation, accueil en propriété, vinification.

Pré-requis : avoir un niveau intermédiaire en anglais

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Libourne (33)
N° de stage : 11.33.15.05.005
Centre de formation : ACIFOP Libourne

VITIVINICULTURE

Langues

Parcours anglais viticole à l'oral

Objectif :
S'exprimer oralement en anglais dans le monde du vin. Accueillir, présenter son entreprise et ses vins, négocier en anglais. Comprendre une conversation technique viticole.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure. Histoire et géologie du domaine viticole. Présentation et mise en pratique de la vinification, cuvaison, fermentation et chai à barrique. Présentation et dégustation des vins, négociation et commercialisation à l'international.

Durée : 4 à 9 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Pomerol (33)
N° de stage : 11.33.15.05.049
Centre de formation : DOUGLAS PIPE

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Réalisation du travail du sol

Objectif :
Identifier les différents outils du travail du sol. Repérer les organes constitutifs de ces outils, identifier et ajuster les paramètres de réglage. Maîtriser la technique de prise de rang.

Contenu :
Rôles du travail du sol et saisonnalité. Techniques et outils de travail du sol en viticulture : chaussage et déchaussage, charrue, travail sous le rang, décavaillonneuse, façons superficielles... Réalisation pratique de labours viticoles, attelage et dételage, réglage et entretien des outils, anomalies et dysfonctionnements, consignes de sécurité.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.018
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Langues

Réceptions et visites à la propriété en anglais

Objectif :
Présenter le vignoble et le chai, faire déguster les vins de la propriété. Tenir une conversation en anglais lors des réceptions (dîners et déjeuners)

Contenu :
Anglais socioprofessionnel : accueillir et échanger sur des sujets de ce type. Vigne et vinification : vocabulaire technique, jeux de rôles. Présentation et dégustation des vins. Présenter les vins produits à la propriété (négoce) et être capable de donner son appréciation. Mise en pratique avec dégustation des vins des stagiaires.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Artigues-près-Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.15.05.058
Centre de formation : BR Conseil et Formation SASU
winevox (ancien Speechmark)

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Sol - travail du sol

Objectif :
Identifier les constituants du sol. Définir les critères d'appréciation de l'état du sol. Connaître les principes, étapes et techniques de travail du sol en viticulture.

Contenu :
Connaissance et appréciation d'un sol : caractéristiques géologiques, pédologiques, relief, données climatiques, texture et structure, portance, humidité. Modalités d'adaptation du travail du sol en fonction du climat, du sol et du matériel disponible. Elaboration d'une fiche de travail.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.045
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Travaux viticoles et cycle végétatif

Objectif :
Décrire le cep et le cycle végétatif de la vigne. Définir les travaux viticoles manuels et les situer selon le cycle végétatif. Décrire les différents types de taille et les réaliser.

Contenu :
Vocabulaire viticole et développement de la souche. Définition des différents travaux viticoles : sécaillage, carassonnage, acanage, calage, attachage, pliage, épamprage, levage, écimage, rognage, échardage, effeuillage, éclaircissage. Les différents systèmes de taille. Analyse du développement de la souche (vigueur et charge). Utilisation des outils.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.065
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Pratique de la taille d'hiver

Objectif :
Répartir la charge en fonction des consignes et selon le système de taille pratiqué. Respecter l'équilibre et l'orientation du cep. Changer les pièces d'usure. Assurer les règles de sécurité.

Contenu :
Contexte parcellaire et consignes de taille : caractéristiques de la parcelle, objectifs quantitatifs et qualitatifs. Notions et définition de la charge : évaluation, répartition et consignes de charge. Simulateur de taille : exercices d'application pratique, échanges. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.086
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Pratique de la taille d'hiver

Objectif :
Répartir la charge en fonction des consignes et selon le système de taille pratiqué. Respecter l'équilibre et l'orientation du cep. Changer les pièces d'usure. Assurer les règles de sécurité.

Contenu :
Contexte parcellaire et consignes de taille : caractéristiques de la parcelle, objectifs quantitatifs et qualitatifs. Notions et définition de la charge : évaluation, répartition et consignes de charge. Simulateur de taille : exercices d'application pratique, échanges. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.077
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Analyse de la charge

Objectif :
Identifier les conséquences de la taille sur le développement de la souche. Evaluer la charge en fonction de la vigueur. Réaliser deux systèmes de taille différents. Justifier et argumenter ses choix.

Contenu :
Les principes généraux de la taille : caractéristiques et maintien de la surface foliaire, taille et pérennité de la souche, taille et qualité du raisin. Détermination et répartition de la charge : peser des bois, diamètre moyen, analyse et limitation des allongements. Simulateur de taille : exercices pratiques. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.092
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Analyse de la charge

Objectif :
Identifier les conséquences de la taille sur le développement de la souche. Evaluer la charge en fonction de la vigueur. Réaliser deux systèmes de taille différents. Justifier et argumenter ses choix.

Contenu :
Les principes généraux de la taille : caractéristiques et maintien de la surface foliaire, taille et pérennité de la souche, taille et qualité du raisin. Détermination et répartition de la charge : peser des bois, diamètre moyen, analyse et limitation des allongements. Simulateur de taille : exercices pratiques. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.095
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Maladies du bois et de la souche

Objectif :
Identifier les maladies, les conditions favorables au développement de ces maladies et les risques lors de la pratique de la taille.

Contenu :
Connaissance des maladies du bois : excoriose, court noué, eutypiose, différentes formes d'esca, BDA, pourridiés, broussin. Les symptômes, la biologie, les circonstances favorisantes, la protection et l'impact sur la pratique de la taille. Simulateur de taille : exercices pratiques.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.107
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Maladies du bois et de la souche

Objectif :
Identifier les maladies, les conditions favorables au développement de ces maladies et les risques lors de la pratique de la taille.

Contenu :
Connaissance des maladies du bois : excoriose, court noué, eutypiose, différentes formes d'esca, BDA, pourridiés, broussin. Les symptômes, la biologie, les circonstances favorisantes, la protection et l'impact sur la pratique de la taille. Simulateur de taille : exercices pratiques.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.104
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Maladies du bois et de la souche

Objectif :
Identifier les maladies, les conditions favorables au développement de ces maladies et les risques lors de la pratique de la taille.

Contenu :
Connaissance des maladies du bois : excoriose, court noué, eutypiose, différentes formes d'esca, BDA, pourridiés, broussin. Les symptômes, la biologie, les circonstances favorisantes, la protection et l'impact sur la pratique de la taille. Simulateur de taille : exercices pratiques.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.112
Centre de formation : Xperta

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Relations épamprage-taille

Objectif :
Identifier les différents systèmes de taille. Différencier les organes à conserver ou à supprimer. Connaître les effets de la taille en vert sur la souche. Observer le cep pour effectuer les tâches.

Contenu :
Rôle de l'épamprage et suppression des contre-bourgeons : effets, suppression, maintien de la surface foliaire, dates et conditions de mise en oeuvre. Simulateur de taille : exercices d'application pratique. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.116
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Travaux en vert

Objectif :
Identifier les critères d'appréciation de la surface foliaire. Analyser l'effet des travaux en vert sur le végétal. Pratiquer sur le terrain.

Contenu :
Rôle des travaux en vert : objectifs, époque de réalisation, équilibre surface foliaire et quantité de raisin, actions sur la maturité, incidence sur l'activité photosynthétique. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.124
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Relations épamprage-taille

Objectif :
Identifier les différents systèmes de taille. Différencier les organes à conserver ou à supprimer. Connaître les effets de la taille en vert sur la souche. Observer le cep pour effectuer les tâches.

Contenu :
Rôle de l'épamprage et suppression des contre-bourgeons : effets, suppression, maintien de la surface foliaire, dates et conditions de mise en oeuvre. Simulateur de taille : exercices d'application pratique. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.120
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Travaux en vert

Objectif :
Identifier les critères d'appréciation de la surface foliaire. Analyser l'effet des travaux en vert sur le végétal. Pratiquer sur le terrain.

Contenu :
Rôle des travaux en vert : objectifs, époque de réalisation, équilibre surface foliaire et quantité de raisin, actions sur la maturité, incidence sur l'activité photosynthétique. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.128
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Analyse des systèmes de taille régionaux

Objectif :
Analyser les différents systèmes de taille. Identifier les aspects réglementaires des appellations. Modifier et optimiser un système de taille. Justifier et argumenter les choix.

Contenu :
Analyse des différents systèmes de taille : avantages et inconvénients, mise en oeuvre d'une modification, notion de rendement moyen. Aspects réglementaires de la taille : réglementation existante sur les appellations. Simulateur de taille : exercices pratiques. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.131
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Lutter efficacement contre la flavescence dorée

Objectif :
Identifier et quantifier les dégâts de la flavescence dorée. Connaître la démarche à avoir lors de l'identification d'un pied atteint. Améliorer la compréhension du protocole de lutte adopté.

Contenu :
Symptômes de la flavescence dorée et confusions possibles. Modalités de transmission de la maladie. Biologie du vecteur. Moyens de lutte. Application sur le terrain du protocole de prospection, observation et identification des symptômes.

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :
Dates : août et septembre 2015
Lieu : Gironde selons inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.136
Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Analyse des systèmes de taille régionaux

Objectif :
Analyser les différents systèmes de taille. Identifier les aspects réglementaires des appellations. Modifier et optimiser un système de taille. Justifier et argumenter les choix.

Contenu :
Analyse des différents systèmes de taille : avantages et inconvénients, mise en oeuvre d'une modification, notion de rendement moyen. Aspects réglementaires de la taille : réglementation existante sur les appellations. Simulateur de taille : exercices pratiques. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.134
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Gestion de projets viticoles

Objectif :
Expliquer les notions fondamentales de la gestion de projet. Présenter les outils nécessaires à la gestion de projet. Mettre en pratique sur un cas concret de construction de projet.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.139
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Approche processus viticoles - initiation

Objectif :
Expliquer les notions de processus, d'efficacité, de productivité et de prix de revient. Présenter une méthodologie de cartographie et d'analyse des processus.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.141
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Contruction de référentiels métiers à la vigne - opérations manuelles

Objectif :
Mettre en place des référentiels métiers sur les étapes clés des processus de travail pour les opérations manuelles en viticulture.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.145
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Organisation des processus à la vigne

Objectif :
Expliquer les notions de point critique, gravité, fréquence d'apparition et détectabilité. Présenter une méthodologie de description du produit livré, des matériels et locaux, des matières premières.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.143
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Contruction de référentiels métiers à la vigne - opérations mécanisées

Objectif :
Mettre en place des référentiels métiers sur les étapes clés des processus de travail pour les opérations mécanisées en viticulture.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.147
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Amélioration continue à la vigne

Objectif :
Expliquer la notion d'amélioration continue. Mettre en place une méthodologie d'analyse et identifier les besoins d'amélioration. Présenter une méthodologie d'audit interne.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.149
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Pulvérisateur : réglages, étalonnages, et autocontrôle

Objectif :
Préciser l'étalonnage et identifier les dysfonctionnements du pulvérisateur pour optimiser l'utilisation des produits phytosanitaires.

Contenu :
Etude et analyse des objectifs de la pulvérisation. Equipements et choix des buses. Méthodes d'étalonnage et de réglages. Nouveaux matériels. Mise en évidence de la rélation entretien/qualité de pulvérisation. Autocontrôle et analyse de la qualité de pulvérisation. Rappel sur la maintenance et l'entretien. Responsabilité de l'utilisateur et consignes de sécurité.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : mars à juin 2015
Lieu : Gironde (33)
N° de stage : 11.33.15.05.154
Centre de formation : Xperta

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC4-1 Prise en main du tracteur

Objectif :
Repérer les organes constitutifs du tracteur. Respecter les règles de sécurité et repérer les anomalies de fonctionnement. Réaliser la maintenance courante. Atteler et dételer les outils. Manoeuvrer.

Contenu :
Architecture du tracteur. Particularités de l'enjambeur. Dysfonctionnements : prévention (maintenance systématique), anomalies courantes (maintenance de correction). Identifier les dangers, protéger, alerter, secourir. Mise en oeuvre sur le terrain : attelage, dételage, manoeuvres avec une remorque ou des outils. Technique de prise de rang.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.151
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Machine à vendanger - initiation

Objectif :
Conduire une machine à vendanger. Adapter les réglages et identifier les dysfonctionnements. Entretenir la machine et la nettoyer en optimisant la sécurité et l'hygiène.

Contenu :
Types de machines à vendanger. Evolution des technologies et du matériel. Conduite de machine : Sortie d'hivernage, préparation avant récolte, notion de gabarit, prendre le rang et manoeuvrer. Réglages. Préparation à l'hivernage. Conduite sur route et règles de circulation.

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : juillet à août 2015
Lieu : Beychac et Caillau (33)
N° de stage : 11.33.15.05.156
Centre de formation : Xperta

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Machine à vendanger - initiation

Objectif :
Conduire une machine à vendanger. Adapter les réglages et identifier les dysfonctionnements. Entretenir la machine et la nettoyer en optimisant la sécurité et l'hygiène.

Contenu :
Types de machines à vendanger. Evolution des technologies et du matériel. Conduite de machine : Sortie d'hivernage, préparation avant récolte, notion de gabarit, prendre le rang et manoeuvrer. Réglages. Préparation à l'hivernage. Conduite sur route et règles de circulation.

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : août à septembre 2015
Lieu : Montagne (33)
N° de stage : 11.33.15.05.158
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Machine à vendanger - Perfectionnement

Objectif :
Analyser les dangers qui peuvent entraîner des risques d'accidents (renversements). Perfectionner sa pratique des réglages et d'entretien de la machine par rapport aux différents modèles existants.

Contenu :
Evolution des machines à vendanger : présentation, observation des nouveaux modèles, pratiques sur le terrain, consignes de conduite économiques. Adapter les réglages et identifier les dysfonctionnements. Maintenance préventive et corrective dans le respect de l'hygiène. Conduite de machine à vendanger sur terrain aménagé.

Pré-requis : Possèder le niveau initiation

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : août à septembre 2015
Lieu : Montagne (33)
N° de stage : 11.33.15.05.162
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Machine à vendanger - Perfectionnement

Objectif :
Analyser les dangers qui peuvent entraîner des risques d'accidents (renversements). Perfectionner sa pratique des réglages et d'entretien de la machine par rapport aux différents modèles existants.

Contenu :
Evolution des machines à vendanger : présentation, observation des nouveaux modèles, pratiques sur le terrain, consignes de conduite économiques. Adapter les réglages et identifier les dysfonctionnements. Maintenance préventive et corrective dans le respect de l'hygiène. Conduite de machine à vendanger sur terrain aménagé.

Pré-requis : Possèder le niveau initiation

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : août à septembre 2015
Lieu : Beychac et Caillau (33)
N° de stage : 11.33.15.05.160
Centre de formation : Xperta

VITIVINICULTURE

Vinification

OQEV : MC8-1 Opérations communes et hygiène du chai

Objectif :
Maîtriser les principes généraux de la vinification et participer aux opérations communes. Connaître les principes du sulfitage. Préparer, entretenir et remiser le matériel vinaire. Hygiène du chai.

Contenu :
Enjeux de chaque étape de la vinification : traitement de la vendange, éraflage, foulage, pressurage, encuvage, sulfitage. Fermentation alcoolique et malolactique : principes, suivi, maîtrise des températures, levurages, remontages. Matériels et contenants vinaires : matériaux, organes, cuves, pompes... Nettoyage et désinfection. Sécurité et prévention des risques.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.024
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Vinification

OQEV : MC8-1 Opérations communes et hygiène du chai

Objectif :
Maîtriser les principes généraux de la vinification et participer aux opérations communes. Connaître les principes du sulfitage. Préparer, entretenir et remiser le matériel vinaire. Hygiène du chai.

Contenu :
Enjeux de chaque étape de la vinification : traitement de la vendange, éraflage, foulage, pressurage, encuvage, sulfitage. Fermentation alcoolique et malolactique : principes, suivi, maîtrise des températures, levurages, remontages. Matériels et contenants vinaires : matériaux, organes, cuves, pompes... Nettoyage et désinfection. Sécurité et prévention des risques.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.050
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Vinification

OQEV : MC8-2 Vinifications

Objectif :
Maîtriser les principes et les étapes de vinification : rouge, blanc, rosé et clairet, liquoreux. Connaître les principes du soutirage, de l'ouillage, de la clarification et de la stabilisation.

Contenu :
Vinifications en rouge, en blanc sec, en rosé et clairet, en vins naturellement doux (moelleux, liquoreux). Caractéristiques générales, cépages, types de vins, qualité, macération et extraction. Opérations classiques : remontage, écoulage, pressurage, débourbage, saignée, fermentation... Autres techniques en fonction du produit. Autres vinifications : vins effervescents, vins de liqueur.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 12/01/2015 au 31/12/2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.078
Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Vinification

OQEV : MC8-2 Vinifications

Objectif :
Maîtriser les principes et les étapes de vinification : rouge, blanc, rosé et clairet, liquoreux. Connaître les principes du soutirage, de l'ouillage, de la clarification et de la stabilisation.

Contenu :
Vinifications en rouge, en blanc sec, en rosé et clairet, en vins naturellement doux (moelleux, liquoreux). Caractéristiques générales, cépages, types de vins, qualité, macération et extraction. Opérations classiques : remontage, écoulage, pressurage, débourbage, saignée, fermentation... Autres techniques en fonction du produit. Autres vinifications : vins effervescents, vins de liqueur.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.067
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Vinification

Hygiène en oenologie - initiation

Objectif :
Maîtriser les règles d'hygiène applicables dans une entreprise vitivinicole. Evaluer les risques. Discerner les techniques et produits de l'hygiène, les méthodes appropriées. Respecter la sécurité.

Contenu :
Enjeux d'une hygiène maîtrisée. Altérations possibles (illustration gustative). Zones à risques. Produits d'hygiène (choix, utilisation). Règles de sécurité. Raisonnement des méthodes de nettoyage. Formation encadrée par un conseiller en analyse de risques sanitaires.

Pré-requis : connaissance des travaux de chai

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :
Dates : mars 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.087
Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Vinification

Hygiène et qualité du vin

Objectif :
Assurer une hygiène optimale et mieux appréhender les accidents du vin durant son élevage.

Contenu :
Altération des vins. Dégustation des vins altérés par des déviations bactériennes ou causées par des levures indigènes. Points critiques de contrôle. Produits de nettoyage : typologie, utilisation et législation. Organisation d'un plan de désinfection.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.15.05.094
Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Vinification

Approche processus chai et conditionnement - initiation

Objectif :
Expliquer les notions de processus, d'efficacité, de productivité et de prix de revient. Présenter une méthodologie de cartographie et d'analyse des processus.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Présentation d'une méthodologie d'analyse des processus. Notions de point critique. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification au chai et au conditionnement. Notions d'amélioration continue, d'audit interne.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.105
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Vinification

Consolider les fondamentaux de l'oenologie

Objectif :
Renforcer les connaissances fondamentales pour élaborer des vins rouges, blancs ou rosés. Cibler les points clés pour éviter des altérations sur les produits.

Contenu :
Schémas d'élaboration des vins : rouge, blanc, rosé. Apprécier qualitativement la vendange : maturation, contrôles, état sanitaire. Utiliser le SO2. Fermentations : alcoolique, malolactique. Conservation des vins. Lire un bulletin d'analyse : en cours de vinification, en cours d'élevage.

Durée : 3.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : juin 2015
Lieu : Blanquefort (33)
N° de stage : 11.33.15.05.100
Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Vinification

Organisation des processus au chai.

Objectif :
Expliquer les notions de point critique, gravité, fréquence d'apparition et détectabilité. Présenter une méthodologie de description du produit livré, des matériels et locaux, des matières premières.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Présentation d'une méthodologie d'analyse des processus. Notions de point critique. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification au chai et au conditionnement. Notions d'amélioration continue, d'audit interne.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.110
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Vinification

Organisation des processus au conditionnement

Objectif :
Expliquer les notions de point critique, gravité, fréquence d'apparition et détectabilité. Présenter une méthodologie de description du produit livré, des matériels et locaux, des matières premières.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Présentation d'une méthodologie d'analyse des processus. Notions de point critique. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification au chai et au conditionnement. Notions d'amélioration continue, d'audit interne.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.114
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Vinification

Amélioration continue au conditionnement

Objectif :
Expliquer la notion d'amélioration continue. Mettre en place une méthodologie d'analyse et identifier les besoins d'amélioration. Présenter une méthodologie d'audit interne.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.122
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Vinification

Amélioration continue au chai

Objectif :
Expliquer la notion d'amélioration continue. Mettre en place une méthodologie d'analyse et identifier les besoins d'amélioration. Présenter une méthodologie d'audit interne.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.118
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Vinification

Construction de référentiels métiers chai et conditionnement

Objectif :
Mettre en place des référentiels métiers sur les étapes clés des processus de travail pour les opérations du chai ou du conditionnement.

Contenu :
Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.126
Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Commercialisation

Parcours commercialisation des vins

Objectif :
Maîtriser l'ensemble des approches et outils de la vente : connaissance des marchés, outils efficaces, stratégie prix. Acquérir une méthode de négociation. Savoir s'organiser et vendre à l'export.

Contenu :
Le marché : chiffres clés, outils d'analyse. Les outils : tarifs, argumentaire, promotions. Le prix : prix de revient, minimum, positionnement, construction d'un tarif. La méthode de négociation. L'organisation. L'approche marketing : gamme, distribution, communication. L'export : prospection, rendez-vous. Le suivi de clientèle.

Pré-requis : être en contact avec la clientèle de l'entreprise

Durée : 2 à 15 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux, La Sauve (33)
N° de stage : 11.33.15.05.012
Centre de formation : Némésis Formation Conseil

VITIVINICULTURE

Commercialisation

Suivre ses clients et prospects

Objectif :
Dresser et qualifier une liste clients, prioriser son action, établir des objectifs et un agenda, donner un contenu au suivi, évaluer le travail réalisé.

Contenu :
A partir du portefeuille clients, définition des profils, type et cible, du réseau : pays, circuits, intermédiaires, nombre de clients, volume, ... Définition du calendrier d'actions. Méthode de vente réponse aux besoins, discours vis à vis du client, négociation. Contenu et objectifs de prospection.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux, La Sauve (33)
N° de stage : 11.33.15.05.057
Centre de formation : Némésis Formation Conseil

VITIVINICULTURE

Commercialisation

Maîtriser et négocier ses prix

Objectif :
Etre capable d'aborder les marchés France et export tout en maîtrisant ses prix. Connaître le marché et les structures de prix ; savoir segmenter. Calculer ses PVC, tarifs, prix minimum et de revient.

Contenu :
Le prix et la valeur du vin. La négociation autour du prix. La découverte de la vision de l'acheteur. Le discours : s'adapter aux marchés France et export, parler du prix, parler du vin.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux, La Sauve (33)
N° de stage : 11.33.15.05.042
Centre de formation : Némésis Formation Conseil

VITIVINICULTURE

Commercialisation

Organiser son temps commercial

Objectif :
Mieux appréhender son métier, son organisation, son profil. Planifier son activité. Identifier ses besoins. Maîtriser l'organigramme, le calendrier, l'imprévu. Anticiper un plan d'activité annuel.

Contenu :
Organiser son travail : métier, organisation actuelle, profil, planification de l'activité, identification des besoins, organigramme, calendrier, imprévu. Gérer son temps : profil, différents "scénarii" et techniques de gestion, anticipation d'un plan d'activité annuel, suivi, difficultés, résultats, responsabilité, amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux, La Sauve (33)
N° de stage : 11.33.15.05.073
Centre de formation : Némésis Formation Conseil

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation de vin en anglais : WSET Niveau 2

Objectif :
Connaître de manière globale le monde du vin, les cépages clés et les principales régions de production à travers le monde. Savoir déguster et évaluer un vin.

Contenu :
Les régions viticoles du monde : Californie, Italie, France, Australie, Afrique du Sud et Amérique du Sud. Description et analyse des cépages blancs, rouges. Vins doux et fortifiés : production et élaboration de ces vins. Déguster selon la méthode du WSET (Wine and Spirit Education Trust). Mariage entre vins et mets.

Pré-requis : avoir un niveau intermédiaire en anglais

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 12/01/2015 au 31/12/2015
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.15.05.028

Centre de formation : Autour du vin

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins - initiation

Objectif :
Utiliser un vocabulaire approprié à la dégustation d'un vin, repérer des différences qualitatives. Exprimer ou rédiger un commentaire de dégustation.

Contenu :
Connaissances de base sur le raisin et le vin. Goûts de base et vocabulaire. Mécanismes généraux. Eveil sensoriel. Chronologie de la dégustation. Différence entre individus. Equilibre et masquage des saveurs. Notion de cépages. Application sur les équilibres, les seuils et les cépages. Variation organoleptique sur vins rouges ou blancs. Notions de terroir, de millésimes et d'AOC.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.15.05.056

Centre de formation : Verre & Vin

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins - initiation

Objectif :
Utiliser un vocabulaire approprié à la dégustation d'un vin, repérer des différences qualitatives. Exprimer ou rédiger un commentaire de dégustation.

Contenu :
Connaissances de base sur le raisin et le vin. Goûts de base et vocabulaire. Mécanismes généraux. Eveil sensoriel. Chronologie de la dégustation. Différence entre individus. Equilibre et masquage des saveurs. Notion de cépages. Application sur les équilibres, les seuils et les cépages. Variation organoleptique sur vins rouges ou blancs. Notions de terroir, de millésimes et d'AOC.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.052

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins - initiation

Objectif :
Utiliser un vocabulaire approprié à la dégustation d'un vin, repérer des différences qualitatives. Exprimer ou rédiger un commentaire de dégustation.

Contenu :
Connaissances de base sur le raisin et le vin. Goûts de base et vocabulaire. Mécanismes généraux. Eveil sensoriel. Chronologie de la dégustation. Différence entre individus. Equilibre et masquage des saveurs. Notion de cépages. Application sur les équilibres, les seuils et les cépages. Variation organoleptique sur vins rouges ou blancs. Notions de terroir, de millésimes et d'AOC.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Grironde (33), Lot-et-Garonne (47)
N° de stage : 11.33.15.05.072

Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins - perfectionnement

Objectif :
Développer ses performances de dégustateur. Maîtriser les critères organoleptiques et les techniques de dégustation. Utiliser un vocabulaire technique ou commercial pertinent.

Contenu :
Rappel et consolidation des principes de base de la dégustation. Détermination de seuils olfactifs ou gustatifs. Dégustations thématiques et ciblées : cépages, origine, assemblage, cadre commercial, jury. Entraînement au commentaire écrit et oral. Exercices olfactifs et gustatifs.

Pré-requis : Maîtriser les bases de la dégustation

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.084

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins : présentation de gamme

Objectif :
Se perfectionner dans la pratique de dégustations pour transférer les acquis en situation d'action commerciale. Préparer et piloter une dégustation pour mieux vendre.

Contenu :
Service du vin : choix du verre, température et service. Notions de base de la dégustation. Vocabulaire. Préparation de la dégustation : fiches techniques, documentation. Présentation de gamme : choix de l'ordre de présentation, millésimes. Mises en situations et applications.

Pré-requis : maîtriser les bases de la dégustation

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.15.05.098

Centre de formation : Verre & Vin

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins : défauts sensoriels du vin

Objectif :
Repérer et identifier les défauts sensoriels du vin, connaître l'origine des altérations. Améliorer ses capacités de dégustateur. Pouvoir intégrer des commissions de dégustation.

Contenu :
Définition d'un défaut. Origine et moyens de lutte. Effet masque. Sensibilité individuelle. Défauts liés au niveau de maturité du raisin : caractères herbacés, végétal, oxydation. Défauts fréquents : réduction, acescence, piqûres acétiques. Défauts identifiés sous le terme "moisi". Odeurs et goûts de champignon, iodés, bouchon. Goûts phénolés, bactéries lactiques.

Pré-requis : maîtriser les bases de la dégustation

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : 1er trimestre 2015
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.15.05.091

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins : connaissance du vignoble bordelais

Objectif :
Identifier la diversité du patrimoine viticole bordelais. Décrire les terroirs AOC de Bordeaux. Utiliser la spécificité des appelations de Bordeaux pour une dégustation centrée sur la typicité.

Contenu :
Diversité du patrimoine viticole bordelais. Terroirs AOC de Bordeaux. Données économiques actuelles. Différence entre les cépages. Dégustation de vins de Bordeaux : blancs secs, rosés, clairets et rouges.

Pré-requis : ma^triser les bases de la dégustation

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.15.05.103

Centre de formation : Verre & Vin

VITIVINICULTURE

Dégustation

Parcours éducation olfactive et arômes des vins

Objectif :
Développer les connaissances olfactives et la reconnaissance des arômes des vins. Apprendre et étudier les catégories aromatiques du vin. Approfondir le vocabulaire de la dégustation.

Contenu :
Reconnaissance des arômes des vins, identification et classement. Langage commun des goûts et des arômes. Etude des différentes catégories aromatiques. Les principaux défauts. Les éléments aromatiques issus de la chauffe de la barrique. Différences aromatiques liées au cépage. Phénomène de synergie entre toutes les molécules aromatiques du vin.

Durée : 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.15.05.109
Centre de formation : Wine et Flavors

NEGOCE VITICOLE

Qualité

Hygiène, qualité, référentiels IFS - BRC

Objectif :
Formaliser les connaissances et compétences sur l'hygiène, la qualité et l'utilisation au quotidien des référentiels IFS - BRC.

Contenu :
Enjeux et intérêts d'une démarche d'hygiène et de sûreté des aliments. Compréhension et application de la qualité au poste et dans son environnement de travail. Exigences des référentiels IFS et BRC. Appréhension des dangers et de leur cause afin de définir les moyens à mettre en oeuvre.

Pré-requis : Maîtrise des savoirs de base

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Talence (33)
N° de stage : 11.33.15.05.006
Centre de formation : IFRIA Aquitaine

NEGOCE VITICOLE

Maintenance de matériels et équipements

Gestion de la maintenance

Objectif :
Permettre un meilleur suivi et une meilleure fiabilité des équipements de production par une approche méthodologique de la maintenance industrielle. Formaliser les interventions de maintenance.

Contenu :
Analyse d'un dysfonctionnement technique. Appréhension de la panne par une méthode rigoureuse. Définition du problème rencontré. Formulation et transmission du dysfonctionnement. Application et mise en situation sur équipement. Communication dans le service et à l'extérieur du service.

Pré-requis : Maîtrise des savoirs de base

Durée : 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Talence (33)
N° de stage : 11.33.15.05.009
Centre de formation : IFRIA Aquitaine

NEGOCE VITICOLE

Réglementation/Droit

Techniques douanières : EMCS - GAMMA

Objectif :
Maîtriser l'environnement douanier et règlementaire ainsi que les principes de fonctionnalités de la télé-procédure GAMMA.

Contenu :
Définitions et contexte réglementaire. Le projet EMCS : objectifs, champs d'application, GAMMA, caractéristiques, échéances. Les principales fonctionnalités : modalités d'accès, fonctionnement, scénario à l'export, statuts du DAA électronique, délais, procédure de secours, mise en place de GAMMA.

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :
Dates : janvier à septembre 2015
Lieu : Blanquefort (33)
N° de stage : 11.33.15.05.021
Centre de formation : JF Hillebrand
Servicing International

NEGOCE VITICOLE

Réglementation/Droit

Maîtriser les opérations douanières et contributions indirectes

Objectif :

Acquérir les bases de la réglementation douanière et des contributions indirectes pour les mettre en adéquation avec les exigences de l'administration. Optimiser et assurer les expéditions de vins.

Contenu :

Environnement réglementaire, douanier et fiscal. Procédure de dédouanement DELTA. Différents régimes économiques, documents douaniers, statut des opérateurs, comptabilité matière. Législation liée au rendement. Circulation des alcools : national, intracommunautaire, exportation.

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : janvier à septembre 2015
Lieu : Blanquefort (33)
N° de stage : 11.33.15.05.046
Centre de formation : JF Hillebrand
Servicing International

NEGOCE VITICOLE

Réglementation/Droit

Maîtriser les aspects administratifs et financiers d'une commande vin à l'export

Objectif :

Acquérir les bases de la réglementation douanière et des contributions indirectes. Mettre en adéquation les pratiques de l'entreprise avec les exigences de l'administration.

Contenu :

Environnement technique et réglementaire des produits soumis à accises et incoterms. Liasse documentaire export : nature des documents à rédiger, méthode de rédaction. Garantie de paiement à l'export : crédit documentaire.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 12/01/2015 au 30/09/2015
Lieu : Blanquefort (33)
N° de stage : 11.33.15.05.071
Centre de formation : JF Hillebrand
Servicing International

NEGOCE VITICOLE

Réglementation/Droit

Maîtriser les opérations douanières et contributions indirectes

Objectif :

Acquérir les bases de la réglementation douanière et des contributions indirectes pour les mettre en adéquation avec les exigences de l'administration. Optimiser et assurer les expéditions de vins.

Contenu :

Environnement réglementaire, douanier et fiscal. Procédure de dédouanement DELTA. Différents régimes économiques, documents douaniers, statut des opérateurs, comptabilité matière. Législation liée au rendement. Circulation des alcools : national, intracommunautaire, exportation.

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.15.05.055
Centre de formation : ODASCE

NEGOCE VITICOLE

Réglementation/Droit

Techniques douanières : opérateurs entrepositaires agréés

Objectif :

Comprendre les objectifs de la certification OEA et sensibiliser aux attentes de l'administration. Appréhender les étapes pour une certification réussie.

Contenu :

Environnement réglementaire douanier : sûreté / sécurité. Certificatin OEA, avantages. Les trois types de certification : avantages, inconvéniants. Préparation du projet de certification : sensibilisation, coordination des acteurs, questionnaire d'évaluation, audit et suivi.

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : janvier à septembre 2015
Lieu : Blanquefort (33)
N° de stage : 11.33.15.05.083
Centre de formation : JF Hillebrand
Servicing International

PISCICULTURE / AQUACULTURE

Environnement professionnel

Pratique de la pêche à l'électricité

Objectif :
Découvrir la pêche électrique, moyens d'inventaires et outils d'aide à la gestion. Manipuler les différents types de matériels. Encadrer un chantier de pêche, maîtriser la réglementation.

Contenu :
Techniques d'échantillonnage. Risques sur chantiers : consignes de sécurité et gestes à effectuer en cas d'accident. Connaître le matériel et l'utiliser. Pêche à l'électricité : la pratiquer avec différents matériels et sous différentes conditions de terrain. Cadres réglementaires et légilatifs. Savoir analyser et exploiter les résultats.

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :
Dates : 01 au 30 avril 2015
Lieu : Beychac et Caillau (33)
N° de stage : 11.33.15.05.022
Centre de formation : FDAAPPMA33

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'élevage

Compétition de CSO : préparation du cavalier et du cheval

Objectif :
Développer le professionnalisme et le savoir faire des cavaliers CSO soit pour leurs propres compétitions soit pour l'enseigner. Optimiser les performances des chevaux afin de les valoriser.

Contenu :
Apprendre à échauffer un cheval avant un parcours. Conduire le dressage d'un cheval destiné à la formation et/ou à la compétition. Travailler sur des lignes à foulées constantes. Gymnastique à l'obstacle. Travailler sur des combinaisons et enchaîner un parcours de saut avec différents profils d'obstacles.

Pré-requis : Enseigner le CSO

Durée : 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : 1er semestre 2015
Lieu : Cestas (33)
N° de stage : 11.40.15.05.002
Centre de formation : AFASEC

PISCICULTURE / AQUACULTURE

Environnement professionnel

Poissons d'eaux douces : écologie, bilogie et anatomie

Objectif :
Appréhender les différentes facettes de la biologie et de l'écologie des poisssons tout en abordant son évolution et sa diversité. Préconiser des modes de gestion des ressources piscicoles adaptées.

Contenu :
Les aspects anatomiques et physiologiques des poissons. Reproduction, sexualité, alimentation... diversité des poissons et diversité de leurs milieux de vie. Types d'adaptation et cycles biologiques. Changement climatiques et ses impacts. Formation dispensée par un expert consultant en echo-ichtyologie.

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :
Dates : 01 au 30 avril 2015
Lieu : Beychac et Caillau (33)
N° de stage : 11.33.15.05.048
Centre de formation : FDAAPPMA33

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'élevage

Cross

Objectif :
Aborder les différents profils d'obstacles. Travailler sur des combinaisons simples et complexes. Enchaîner des obstacles isolés et des combinaisons en adaptant la vitesse d'équilibre.

Contenu :
Travail sur les profils d'obstacles. Adapter l'amplitude et l'équilibre aux différents profils d'obstacles. Travail sur les combinaisons simples, sur les combinaisons complexes. Enchaîner des obstacles isolés et des combinaisons en adaptant la vitesse et l'équilibre. Travail en petits groupes homogènes avec un ou deux chevaux par stagiaire.

Pré-requis : participer au CCE

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : 1er semestre 2015
Lieu : Tartas (40)
N° de stage : 11.40.15.05.005
Centre de formation : AFASEC

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'élevage

Travail du cheval selon ses spécificités

Objectif :

Former des jeunes chevaux à leur usage d'outil de club. Préparer des outils utilisables en sécurité. Optimiser l'enseignement par la mise en place d'une cavalerie homogène et autonome.

Contenu :

Manipaluation des chevaux en main pour optimiser la sécurité des cavaliers. Définition d'objectifs prioritaires dans le travail pour le confiort et la sécurité de la clientèle. Les résultats seront évalués chaque semaine grâce à un travail de suivi. L'usage de l'outil pour le club sera recherché par opposition à l'utilisation purement sportive. Exercices pratiques.

Pré-requis : Etre diplômé BEES, CQP EAE, BP JEPS

Durée : 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : 1er semestre 2015
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.40.15.05.006

Centre de formation : CREA
Comité régional équitation aquit

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'élevage

Soins aux équidés - initiation

Objectif :

Comprendre et respecter la prescription vétérinaire. Relayer le vétérinaire dans certains actes préventifs et curatifs.

Contenu :

Soins aux chevaux : aspects préventifs et curatifs, respecter la prescription d'un traitement vétérinaire. Administrer des produits : administration orale, parantérale, locale. Réaliser un pansement : types de plaies, préparation du matériel, étapes dans la réalisation de soins, réalisation du pansement.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2015
Lieu : Mont-de-Marsan (40)
N° de stage : 11.40.15.05.007

Centre de formation : AFASEC

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'élevage

Choix et achat du cheval de club

Objectif :

Définir les qualités nécessaires au cheval d'école. Adapter l'outil à l'usage. Calculer les prix de revient.

Contenu :

Cours théoriques : Aptitudes de l'équidé à la fonction de cheval de club (beautés, défectuosités). Juger l'adaptation de l'outil (cheval) à l'usage (école d'équitation) : observation des chevaux à l'arrêt, en liberté. Observation des mêmes chevaux montés. Calculs comparatifs de prix de revient des équidés : évaluer les coûts de production et d'achat, comparer les prix de revient des chevaux.

Pré-requis : être diplômé BEES, CQP EAE ou BP JEPS

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : 1er semestre 2015
Lieu : Orthez (64)
N° de stage : 11.33.15.05.074

Centre de formation : CREA
Comité régional équitation aquit

Liste des centres de formation

ACIFOP Libourne
7 bis rue Max Linder
BP 194
33504 LIBOURNE CEDEX
Tél : 05 57 25 40 40 - Fax : 05 57 25 25 00
Contact : Mme Roux
Mail : am.roux@acifop.com

AFASEC
164 rue Georges Pelat
40000 MONT DE MARSAN
Tél : 05 58 06 81 00 - Fax : 05 58 06 54 10
Contact : Mme Rolland
Mail : cfcc-montdemarsan@afasec.fr

AFIB2
14 rue Euler
Parc Château Rouquey
33700 MERIGNAC
Tél : 05 57 92 22 00 - Fax : 05 57 92 22 01
Contact : Mme Lepy
Mail : ilepy@afib.fr

AFPI Sud Ouest
35-40 avenue Maryse Bastié
BP 75
33523 BRUGES CEDEX
Tél : 05 56 57 44 44 - Fax : 05 56 57 45 84
Contact : info@afpiso.com
Mail : p.soulard@afpiso.com

AFTRAL
Allée de Gascogne
BP 32
33370 ARTIGUES PRES BORDEAUX
Tél : 05 57 77 24 77 - Fax : 05 57 77 24 60
Contact : Mme Terrade
Mail : iterrade@aft-iftim.com

AIFLG
Asso Interpro Fraises 47
Agropole bât agrotec
BP 222
47931 AGEN
Tél : 05 53 77 24 48 - Fax : 05 53 77 24 49
Contact : Mme CHADELAT
Mail : formation@fraiselabelrouge.fr

AJISSE Partenaires SARL
7 près de Mède
33330 ST EMILION
Tél : 05 57 84 71 23 - Fax : 05 57 84 71 68
Contact : M. Dulimbert
Mail : g.dulimbert@wanadoo.fr

Association Comptabilité Gestion
AGC de la Gironde CERFRANCE
5 avenue de Virecourt
33370 ARTIGUES PRES BORDEAUX
Tél : 05 57 54 26 00 - Fax : 05 57 54 26 01
Contact : Mme Bireaud
Mail : mjbireaud@33.cerfrance.fr

Autour du vin
23 Avenue du Mirail
33370 ARTIGUES PRES BORDEAUX
Tél : 06 45 65 68 46 - Fax :
Contact : Mme Dobbin
Mail : contact@autourduvin-bordeaux.com

BIOVITIS
8 PLACE CARNOT
33460 MACAU
Tél : 05 57 88 15 84 - Fax : 05 57 88 17 20
Contact :
Mail : contact@biovitis.fr

BR Conseil et Formation SASU
winevox (ancien Speechmark)
65 rue de Macau
33290 PAREMPUYRE
Tél : 05 56 57 10 14 - Fax : 05 56 57 10 14
Contact : Mme Bourhis
Mail : brinda@winevox.com

CAP Qualité
parc Cadera Sud - bat P1
avenue Ariane - CS 60027
33693 MERIGNAC CEDEX
Tél : 05 33 89 00 23 - Fax : 05 56 34 64 05
Contact : M. Audier
Mail : taudier@capqualite.com

Liste des centres de formation

CFPPA Pyrénées Atlantiques
Route du lycée Agricole
64121 MONTARDON CEDEX
Tél : 05 59 33 15 20 - Fax : 05 59 33 79 00
Contact : M. Cuquel
Mail : laurent.cuquel@educagri.fr

CFPPA de Bazas
12 avenue de la République
33430 BAZAS
Tél : 05 56 65 01 65 - Fax : 05 56 65 01 56
Contact : M. Meyer
Mail : catherine.meyer@educagri.fr

CFPPA de Sainte Livrade
Route de Casseneuil
47110 STE LIVRADE SUR LOT
Tél : 05 53 40 47 40 - Fax : 05 53 40 47 66
Contact : M.Courtois
Mail : cfppa.ste-livrade@educagri.fr

CFPPA de la Dordogne
113 Avenue de Churchill
BP 38
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Tél : 05 53 02 61 30 - Fax : 05 53 02 61 31
Contact : Mme Bercouzareau
Mail : cfppa.perigueux@educagri.fr

CFPPA de la Gironde
87 avenue du Général de Gaulle
33290 BLANQUEFORT
Tél : 05 56 35 61 10 - Fax : 05 56 35 61 00
Contact : Mme Puchaud-David
Mail : Veronique.puchaud-david@educagri.fr

CFPPA des Landes
EPLEFPA DES LANDES
2915 route des Barthes
40180 OEYRELUY
Tél : 05 58 98 71 38 - Fax : 05 58 98 73 43
Contact : Mme Sandra Pero
Mail : cfppa.dax@educagri.fr

CREA
Comité régional équitation aquit
Hippodrome du Bouscat
BP 80095
33492 LE BOUSCAT CEDEX
Tél : 05 56 28 01 48 - Fax : 05 56 16 26 55
Contact : Mme Foulonneau
Mail : corinne.foulonneau@wanadoo.fr

CTA Conseil
Clotilde Tamisier
23 bis chemin de Guiton
33750 CROIGNON
Tél : 06 81 50 28 25 - Fax : .
Contact : Mme Tamisier
Mail : ctaconseil@voila.fr

Caliopé
26 rue du Pommier
33990 HOURTIN
Tél : 06 86 74 97 49 - Fax : 05 56 09 21 75
Contact : M. Caliot
Mail : pascal.caliot@caliope.fr

Centre de Formation - Beauséjour
BP 10
33190 GIRONDE SUR DROPT
Tél : 05 56 71 10 01 - Fax : 05 56 71 11 48
Contact : contact@cfpbeausejour.fr
Mail : nb.beausejour@laposte.net

Chambre Agriculture 33
Service formation
17 cours Xavier Arnozan
33082 BORDEAUX CEDEX
Tél : 05 56 79 64 00 - Fax : 05 56 79 80 30
Contact : Mme Hénot
Mail : b.henot@gironde.chambagri.fr

Chambre Agriculture de Dordogne
Boulevard des saveurs
Cré@vallée nord
24060 PERIGUEUX CEDEX 9
Tél : 05 53 35 88 88 - Fax : 05 53 53 43 13
Contact : M. Desmars
Mail : guillaume.desmars@dordogne.chambagri.fr

Liste des centres de formation

Chambre d'Agriculture
des Pyrénées Atlantiques
124 Boulevard Tourasse
64078 PAU CEDEX
Tél : 05 59 80 70 00 - Fax : 05 59 80 70 01
Contact : M Lafargue
Mail : jl.lafargue@pa.chambagri.fr

Chambre d'Agriculture du
Lot et Garonne
271 Rue de Pechabout
BP 80349
47008 AGEN CEDEX
Tél : 05 53 77 83 83 - Fax : 05 53 68 04 70
Contact : Mme Castagnet
Mail : formation@ca47.fr

DOUGLAS PIPE
10 Ldt Belloy
33126 ST MICHEL DE FRONSAC
Tél : 06 76 37 53 11 - Fax : .
Contact : M. Pipe
Mail : doug_pipe@hotmail.com

ECF CESR FP
1 rue Thierry Sabine
33700 MERIGNAC
Tél : 05 57 92 26 26 - Fax : 05 57 92 26 29
Contact : Mme Bordere
Mail : karine.bordere@ecf-formapro.com

Echo Conseil
5 rue Yves du Manoir
33270 FLOIRAC
Tél : 06 64 63 84 23 - Fax : .
Contact : Mme Da Silva
Mail : daniela.dasilva33@gmail.com

Emeraude Formation
70 quai de Paludate
33800 BORDEAUX
Tél : 05 56 85 16 09 - Fax : 05 56 85 16 09
Contact : Mme Loubières
Mail : cloubieres@emeraude-formation.com

Ertus Consulting
25 rue Auguste Brutails
33000 BORDEAUX
Tél : 05 56 00 89 00 - Fax : 05 56 51 28 17
Contact : M. Besse
Mail : gaetan.besse@ertus.fr

Etesia
13 avenue de Chavailles
Bât F
33525 BRUGES CEDEX
Tél : 05 57 19 07 20 - Fax : 05 57 19 07 27
Contact : Mme Gaurel
Mail : cgaurel@etesia-formation.com

FDAAPPMA33
10 zone artisanale du lapin
33750 BEYCHAC ET CAILLAU
Tél : 05 56 92 59 48 - Fax : 05 56 92 23 12
Contact : Mme Averseng
Mail : laure.averseng@peche33.com

FDSEA 33
17 cours Xavier Arnozan
33082 BORDEAUX
Tél : 05 56 00 73 60 - Fax : 05 56 81 66 40
Contact : Mme Capdeboscq
Mail : christelle.capdeboscq@fdsea33.fr

FRMFR
23 avenue du Mirail
Bât E - Entrée 1
33370 ARTIGUES PRES BORDEAUX
Tél : 05 56 68 39 38 - Fax : 05 56 68 39 26
Contact : M. Benoist
Mail : daniel.benoist@mfr.asso.fr

Fauvel - CSQUA (Réseau City Pro)
ZI de Campréal
Rue Jean Brun
24100 BERGERAC
Tél : 05 53 74 41 00 - Fax : 05 53 74 41 01
Contact : Mme Caillau
Mail : c.caillau@fauvel-csqua.com

Liste des centres de formation

GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest
Site INRA - CS 20032
71 avenue Edouard Bourlaux
33882 VILLENAVE D ORNON CEDEX
Tél : 05 56 75 10 91 - Fax : 05 56 89 43 69
Contact : Mme David
Mail : france.david@astredhor.fr

GM Qualité Plus
28 rue Poitevine
33126 FRONSAC
Tél : 05 57 74 13 12 - Fax : 09 72 29 92 39
Contact : M.Marrec
Mail : gm@gmqualiteplus.fr

GRCETA -SFA
ZAE Sylva 21
4 rue Nicolas Brémontier
33830 BELIN BELIET
Tél : 05 56 88 01 98 - Fax : 05 56 88 04 59
Contact : Mme Boulière
Mail : grceta@grceta-sfa.fr

Hablespagnol
3 allée Léo Drouin
33140 VILLENAVE D ORNON
Tél : 06 28 13 40 41 - Fax :
Contact : Mme Millet
Mail : milletlidia@yahoo.fr

Hamilton House
346 cours du Maréchal Gallieni
33400 TALENCE
Tél : 05 57 01 03 45 - Fax : 05 57 01 03 46
Contact : Mme Bouhouia
Mail : farida.bouhouia@hamilton-house.fr

IFRIA Aquitaine
37 ave du Dr Albert Schweitzer
CS 80013
33403 TALENCE CEDEX
Tél : 05 56 38 38 08 - Fax : 05 56 37 22 48
Contact : M. Menard
Mail : contact-ifria-aquitaine.fr

INSERMEDIA
84 Rue des Sablières
33800 BORDEAUX
Tél : 05 56 92 64 00 - Fax : 05 56 31 96 34
Contact : Mme Pascual
Mail : c.pascual@insermedia.com

Innov Engineering
60 rue de la Médoquine
33400 TALENCE
Tél : 05 56 80 60 53 - Fax : 09 78 11 51 23
Contact : Mme Oukhiti
Mail : n.oukhiti@innov-engineering.fr

Institut de Soudure Industrie
1 Avenue de la Libération
CS 70001
33360 LATRESNE
Tél : 05 56 74 90 25 - Fax : 05 56 74 84 72
Contact : Mme Carrie
Mail : bordeaux.formation@institutdesoudure.com

Interface Elevage
Route de Pau
64410 VIGNES
Tél : 05 59 04 46 60 - Fax : 05 59 04 58 85
Contact : Mme Meymerit
Mail : interface.elevage@orange.fr

JF Hillebrand
Servicing International
Rue Gaston Chevrolet
BP 49
21202 BEAUNE CEDEX
Tél : 03 80 24 41 43 - Fax : 03 80 24 41 39
Contact : M. Taha
Mail : n.taha@hillebrandgroup.com

LAVISO
Le Roof
6 Rue René Martrenchar
33150 CENON
Tél : 09 50 20 70 22 - Fax :
Contact : M. Souan
Mail : asouan@laviso.net

Liste des centres de formation

Mendiboure Formation
ZI Saint Etienne
64100 BAYONNE
Tél : 05 59 55 50 55 - Fax : 05 59 55 08 64
Contact : Mme Seguin
Mail : annie.seguin@mendiboure-formation.fr

Modula Formation
5 Rue Poquelin Moliere
33000 BORDEAUX
Tél : 05 56 44 58 68 - Fax : 05 56 44 57 77
Contact : Mme Mahe
Mail : r.mahe@modula-formation.com

Mérithalle
207 rue de la Bénauge
33100 BORDEAUX
Tél : 06 11 24 63 56 - Fax : 09 56 54 50 59
Contact : Mme La Guerche
Mail : hlaguerche@merithalle.fr

Némésis Formation Conseil
22 rue Kléber
33800 BORDEAUX
Tél : 06 15 07 26 67 - Fax : 05 57 96 96 12
Contact : M. Chaudier
Mail : fabricechaudier@aol.com

ODASCE
24 rue Chauchat
75009 PARIS
Tél : 01 55 34 76 80 - Fax : 01 55 34 38 20
Contact : Mme Duquerroux
Mail : contact@odasce.org

SAS TEAM INLINGUA
13 AVENUE HENRI BECQUEREL
PARC KENNEDY IMM J
33700 MERIGNAC
Tél : 05 56 17 10 33 - Fax : 05 56 17 10 34
Contact :
Mail : clients@inlingua33.fr

SAS VIGNERONS DE TUTIAC
LA CAFOURCHE
33860 MARCILLAC
Tél : 05 57 32 48 33 - Fax : 05 57 32 49 63
Contact :
Mail : christian.gourgourio@tutiac.com

Soudage Technique Industrie
ZA Le Grand Pré - RD 6089
24570 LE LARDIN ST LAZARE
Tél : 05 53 50 95 00 - Fax : 05 53 50 80 34
Contact : Mme Bourra
Mail : fbourra.sti@orange.fr

Sud Management Entreprises
Site de l'Agropôle
CS 20053 - Estillac
47901 AGEN CEDEX 9
Tél : 05 53 48 48 50 - Fax : 05 53 77 42 78
Contact : Mme Besse
Mail : e.besse@sudmanagement.fr

Techniques Etudes et
Accompagnement SARL
25 rue Millet
24100 BERGERAC
Tél : 05 53 27 30 40 - Fax : 05 53 27 03 98
Contact : Mme Chassagne Isabelle
Mail : tea-bureau@agridor.fr

URABLT
10 rue l'Olibey
33420 GREZILLAC
Tél : 05 57 55 25 25 - Fax : 05 57 84 57 33
Contact : Mme Lamoureux
Mail : f.lamoureux@urab-grezillac.com

VAKOM
Espace Hausquette
1 Allée Andromède
64600 ANGLET
Tél : 05 59 01 45 72 - Fax :
Contact : Mme Mounoury
Mail : smounoury@vakom.fr

Liste des centres de formation

VH Consultant
37 route des Marais
24130 ST PIERRE D EYRAUD
Tél : 05 53 23 48 02 - Fax : 09 74 44 64 35
Contact : M. Vallart
Mail : contact@vhconsultant.fr

VITIVISTA SAS
AVENUE ARIANE
CS 60027
33693 MERIGNAC
Tél : 05 56 34 64 04 - Fax : 05 56 34 64 05
Contact :
Mail : gbernadot@vitivista.com

Verre & Vin
64 rue de Lacanau
33200 BORDEAUX
Tél : 06 61 71 38 50 - Fax :
Contact :
Mail : verre-et-vin@orange.fr

Visial SA
10 rue Mora
40510 SEIGNOSSE
Tél : 06 76 87 47 80 - Fax : 05 58 47 99 34
Contact : M. Arrouy
Mail : s.arrouy@visialsa.fr

Wine et Flavors
26 rue de Ruat
33000 BORDEAUX
Tél : 09 60 50 82 11 - Fax :
Contact : info@wineandflavors.com
Mail : schmitt@wineandflavors.com

Xperta
126A route de Canteloup
33750 BEYCHAC ET CAILLAU
Tél : 05 56 91 19 38 - Fax : 05 56 72 55 73
Contact : Mme Dissaux Christelle
Mail : contact@xperta.fr

CONTACTEZ LE FAFSEA DANS VOTRE RÉGION

Pour toute information

FAFSEA - Alsace / Franche-Comté
2A rue de l'Expansion
Immeuble la Géode
67210 OBERNAI
Tél : 03 88 18 54 18 / Fax : 03 88 81 16 13
Mail : alsace@fafsea.com ou franchecomte@fafsea.com

FAFSEA - AQUITAINE
8, Avenue de Chavailles
Bureaux du Lac - Bat.6
33525 BRUGES CEDEX
Tél : 05 56 11 93 93 / Fax : 05 56 11 93 94
Mail : aquitaine@fafsea.com

FAFSEA - AUVERGNE
23 rue Jean Baldassini
Agrapôle
69364 LYON CEDEX 07
Tél : 04 72 37 95 75 / Fax : 04 78 26 88 74
Mail : auvergne@fafsea.com

FAFSEA - Normandie
84, Rue du Bourg Thomas
BP 3
27310 Bourg-Achard
Tél : 02 32 56 04 12 / Fax :
Mail : normandie@fafsea.com

FAFSEA - BOURGOGNE
12 rue du GOLF
PARC DU GOLF - Immeuble BIRDIE
21800 QUETIGNY
Tél : 03 80 72 98 52 / Fax : 03 80 78 09 67
Mail : bourgogne@fafsea.com

FAFSEA - BRETAGNE
4 RUE ALPHONSE CHEREL
IMMEUBLE LE SEXTANT
35000 RENNES
Tél : 02 23 25 22 21 / Fax :
Mail : bretagne@fafsea.com

FAFSEA - CENTRE
8 à 12, Rue du Docteur Herpin
37000 Tours
Tél : 02 47 31 07 60 / Fax : 02 47 05 10 44
Mail : centre@fafsea.com

FAFSEA - CHAMPAGNE-ARDENNE
3, Rue Marie Stuart
51100 Reims
Tél : 03 26 40 58 51 / Fax : 03 26 40 65 19
Mail : champagne@fafsea.com

FAFSEA - CORSE
15, Avenue Jean Zuccarelli
Maison de l'Agriculture
20200 Bastia
Tél : 04 95 31 55 03 / Fax : 04 95 31 55 38
Mail : corse@fafsea.com

FAFSEA - Guadeloupe / Guyane
Chemin Convenance
Jardi Village - Lot B10
97122 BAIE-MAHAULT
Tél : 0590 26 64 85 / Fax : 0590 26 76 37
Mail : guadeloupe@fafsea.com ou guyane@fafsea.com

FAFSEA - ILE DE FRANCE
14, rue Scandicci
Tour Essor 93
93508 Pantin
Tél : 01 57 14 05 40 / Fax : 01 48 30 48 64
Mail : iledefrance@fafsea.com

FAFSEA - LANGUEDOC-ROUSSILLON
2460 AV. Albert EINSTEIN
Mas TEISSIER
34000 Montpellier
Tél : 04 99 52 21 21 / Fax : 04 99 52 21 22
Mail : languedocroussillon@fafsea.com

FAFSEA - LIMOUSIN
16 RUE D'ISLY
87000 LIMOGES
Tél : 05 56 11 93 93 / Fax : 05 56 11 93 94
Mail : limousin@fafsea.com

FAFSEA - LORRAINE
BAT I
9, rue de la Vologne
54520 Laxou
Tél : 03 83 96 87 79 / Fax : 03 83 96 46 49
Mail : lorraine@fafsea.com

FAFSEA - MARTINIQUE
Rue Case Nègre - Place d Armes
Immeuble La Chapelle
97232 Lamentin
Tél : 05 96 51 92 12 / Fax : 05 96 51 92 02
Mail : martinique@fafsea.com

FAFSEA - MIDI-PYRENEES
16, avenue de l'Europe
Immeuble Octopussy - Bât. B
31520 RAMONVILLE
Tél : 05 61 73 06 84 / Fax : 05 61 73 20 23
Mail : midipyrenees@fafsea.com

FAFSEA - Nord-Pas-de-Calais / Picardie
9 rue Mathias Sandorf
Pôle Jules Verne
80440 BOVES
Tél : 03 22 22 59 59 / Fax : 03 22 72 01 54
Mail : nordpasdecalais@fafsea.com ou picardie@fafsea.com

FAFSEA - P.A.C.A.
106, Avenue de Tarascon
Centre d'Affaires ST RUF 2
84000 Avignon
Tél : 04 90 14 33 00 / Fax : 04 90 82 91 78
Mail : paca@fafsea.com

FAFSEA - PAYS DE LA LOIRE
5, Square de la Belle Etoile
49000 Angers
Tél : 02 41 57 67 01 / Fax : 02 41 57 02 44
Mail : paysdelaloire@fafsea.com

FAFSEA - POITOU - CHARENTES
2, avenue de Fétilly
17074 LA ROCHELLE Cedex 9
Tél : 05 46 67 15 97 / Fax : 05 46 67 16 32
Mail : poitoucharentes@fafsea.com

FAFSEA - REUNION
Terre Sainte
12, Chemin Croix Jubilée
97410 SAINT PIERRE
Tél : 0262 59 77 95 / Fax : 0262 59 78 34
Mail : reunion@fafsea.com

FAFSEA - RHONE-ALPES
23 rue Jean Baldassini
Agrapôle
69364 LYON CEDEX 07
Tél : 04 72 37 95 75 / Fax : 04 78 26 88 74
Mail : rhonealpes@fafsea.com

Fafsea

L'énergie de vos projets

030110110907

Ne pas photocopier ce document pour faciliter le traitement informatisé

BULLETIN D'INSCRIPTION

Action de formation

Intitulé de formation

Prestataire de formation

Numéro de l'action — Niveau de l'action de formation (voir liste au verso)

Type de formation — ☐ Diplôme ☐ Titre ☐ C.Q.P. ☐ Rec. conv. collective

☐ Certification complémentaire (permis, habilitation, certificat, Caces...) ☐ Perfectionnement professionnel

Date : début __/__/____ fin __/__/____

Entreprise

N° Adhérent FAFSEA : **E** (si rensenseigné, vous dispense de remplir le reste du bloc *Entreprise*)

Raison sociale

Siren / Siret

Adresse

Code postal — Ville

Téléphone

Fax

Mail du responsable formation

N° de code NAF (voir liste au verso)

Convention collective : N° IDCC — intitulé

Nombre de salariés permanents — Hommes — Femmes

Signature du chef d'entreprise et cachet

Le signataire certifie que le ou les stagiaires sont salariés de l'entreprise lors de la réalisation de l'action de formation. L'entreprise est à jour de ses cotisations sociales et fiscales.

Salarié

Nom

Prénom — ☐ H ☐ F

Né(e) le __/__/____ A — N° Dép.

Adresse

Code postal — Ville

Téléphone — Mail

Niveau de formation (voir liste au verso) — Fonction actuelle ou dernier emploi occupé

Date d'entrée dans la vie professionnelle __/__/____ Date d'entrée dans l'entreprise __/__/____

Type de contrat de travail* (cocher la case correspondante)

* Selon la réglementation en vigueur, les salariés sous contrat d'apprentissage ne sont pas pris en charge financièrement par le FAFSEA dans le cadre des formations Plan mutualisé interentreprises. Les salariés en contrat d'insertion ou en contrat de professionnalisation ne sont pas prioritaires.

☐ Contrat à durée indéterminée (CDI) ☐ Contrat à durée déterminée (CDD) Date de fin de contrat __/__/____

☐ Demandeur d'emploi de moins de 12 mois ☐ Demandeur d'emploi de plus de 12 mois ☐ Bénévole

☐ Contrat d'insertion ☐ Emploi d'avenir

☐ Travailleur handicapé (voir au verso)

C.S.P. (cocher la case correspondante)

☐ Ouvrier non qualifié ☐ Ouvrier qualifié ☐ Ouvrier hautement qualifié ☐ Employé

☐ Agent de maîtrise et technicien ☐ Cadre et ingénieur ☐ Dirigeant salarié ☐ Dirigeant non salarié

Mise à jour du 11/07/2014

Seuls les bulletins dûment complétés seront pris en compte.

Niveaux de l'action de formation et/ou du stagiaire

Code à reporter	Niveau correspondant	
1 A	Niveau I	BAC + 5 et plus (doctorat, diplôme d'ingénieur, DEA, DESS, master 2...)
2 A	Niveau II	BAC + 3 et 4 (licence, maîtrise, master 1...)
3 A	Niveau III	BAC + 2 (BTS, DUT, DEUG, BTSA...)
4 A	Niveau IV	BAC général
4 B	Niveau IV	BAC et Brevet professionnel ou technique
5 A	Niveau V	BEP ou 1ère, CAP, CFPA
5 B	Niveau V	Certificat de formation générale
5 C	Niveau V	Brevet des collèges
6 A	Niveau VI	Fin de scolarité obligatoire

Codes NAF

Pour obtenir un avis de situation, munissez-vous du numéro de Siren ou de Siret de votre entreprise. Allez sur le site www.sirene.fr, puis sur la page Avis de situation, indiquez votre numéro de Siren ou de Siret pour éditer un avis de situation précisant les principales informations sur l'identification de l'entreprise ou de ses établissements, dont le code APE.

Personne bénéficiaire d'un statut de travailleur handicapé (art L.5212-13 du Code du travail)

RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) ; IPP (Incapacité partielle permanente) supérieure ou égale à 10% ; titulaire d'une pension d'invalidité ; titulaire de la carte d'invalidité ; titulaire de l'AAH (Allocation adulte handicapé) ; statuts définis par l'Etat (anciens militaires et assimilés...).

Convention simplifiée d'adhésion à un projet collectif d'amélioration des compétences des salariés dans les TPE et PME

Je soussigné(e) ._____ en qualité de ._____ de l'entreprise _____ SIRET N°: _____ déclare être informé(e) que l'action, pour laquelle ma structure a demandé une prise en charge au FAFSEA,

relève d'un projet collectif global cofinancé avec le concours du FSE (Fonds Social Européen), du FEADER (Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural) et/ou de l'EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences).

Je m'engage, sous réserve d'acceptation de mon dossier, à mettre en œuvre l'action de formation susvisée, conformément aux termes de la convention passée entre l'Etat et le FAFSEA.

Dans l'hypothèse où mon entreprise aurait perçu, lors des 3 années précédentes, des aides publiques (Etat, Conseil régional, Fonds social européen), je m'engage, préalablement à la signature de la présente convention simplifiée, à les déclarer auprès de la Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

J'ai pris note que dans le cadre de ce cofinancement, le FAFSEA est responsable, sur le plan administratif, auprès des instances de contrôle, de la vérification de la réalité et de la validité des actions de formation concernées par la présente convention.

Je suis informé(e) par le FAFSEA que je dois conserver les pièces justifiant du statut des bénéficiaires de la formation, particulièrement les bulletins de salaire; ceci afin de répondre à d'éventuelles demandes et/ou visites de contrôle des instances nationales ou européennes.

Je déclare être pleinement informé(e) des dépenses non éligibles au titre des cofinancements : achat d'équipement amortissable, achat de bien immobilisé, frais financiers, bancaires et intérêts d'emprunt, TVA récupérable.

Pour répondre à l'obligation de suivi qualitatif des actions cofinancées par le FSE, le FEADER et l'EDEC, mon entreprise est informée qu'elle doit communiquer au FAFSEA, certains indicateurs statistiques relatifs aux stagiaires (catégorie d'emploi, date de naissance, sexe).

Enfin, je m'engage à informer tous les salariés bénéficiaires d'une formation de son cofinancement par le FSE, le FEADER et l'EDEC. De même, je note que toute publication ou communication concernant cette action devra faire mention de ce cofinancement.

Dans l'hypothèse où les clauses de la présente ne seraient pas respectées, le FAFSEA se réserve la possibilité d'annuler tout ou partie de l'aide du FSE, du FEADER et de l'EDEC affectée à mon entreprise.

Fait à . ._____ le _____

Pour l'entreprise (cachet et signature)	Pour le salarié nom, prénom : Signature	Pour le FAFSEA

Fafsea

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

UNION EUROPÉENNE

l'Europe s'engage en France avec le FSE

l'Europe s'engage en France avec le FEADER